

Directie Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving
Afdeling Collectieve Arbeidsvoorwaarden
Nr. : UAW/CAV/08-19678/05

DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Gezien de op 1 en 2 juli 2008 en 27 augustus 2008 ontvangen aanvraag van Syntrus Achmea Pensioenbeheer namens De Nederlandse Federatie voor de Cinematografie "NFC" en FNV KIEM, daartoe strekkende dat de verplichtstelling tot deelneming in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Film- en Bioscoopbedrijf ingevolge de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 wordt gewijzigd voor de in de aanvraag bedoelde groepen van personen in de bedrijfstak voor het Film- en Bioscoopbedrijf;

Overwegende,
dat vorengenoemde organisaties zijn te beschouwen als een vertegenwoordiging van het georganiseerde bedrijfsleven in genoemde bedrijfstak, die naar het oordeel van de Minister een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen vertegenwoordigt;

Gelet op de artikelen 10, eerste lid en 16 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;

Gezien het overleg met De Nederlandsche Bank;

BESLUIT:

I.

Wijzigt zijn besluit van 30 december 1957, nr. 6669, Stcrt. 1957, nr. 253 (laatstelijk gewijzigd bij besluit van 8 augustus 2006, nr. 46215, Stcrt. 2006, nr. 154) waarin werd overgegaan tot het verplicht stellen van de deelneming in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Film- en Bioscoopbedrijf. De verplichtstelling tot deelneming komt na wijziging te luiden als volgt:

"De deelneming in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Film- en Bioscoopbedrijf is verplicht voor de werknemers die werkzaamheden verrichten in of ten behoeve van het Film- en/of Bioscoopbedrijf, vanaf de eerste dag van de maand waarin zij de 21-jarige leeftijd bereiken tot de eerste dag van de maand waarin zij de 65-jarige leeftijd bereiken.

waarbij wordt verstaan onder:

1. werknemer:

degene, die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in loondienst is van een werkgever, indien hij meer dan twee maanden onafgebroken in dienst is van een werkgever, alsdan met ingang van de datum van indiensttreding, hieronder wordt tevens verstaan de directeur-groootaandeelhouder.

Directeur-groootaandeelhouder is de werknemer die:

- persoonlijk houder is van aandelen welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen;
- indirect persoonlijk houder is van aandelen welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen; of

- houder is van certificaten van aandelen, uitgegeven door tussenkomst van een administratiekantoor waarvan hij voor ten minste een tiende deel in het bestuur vertegenwoordigd is, welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap vertegenwoordigen;

2. werkgever:

- A. de natuurlijke of rechtspersoon, die uitsluitend of in hoofdzaak het film- en/of het bioscoopbedrijf uitoefent, hetgeen het geval is indien hij:
 - a. hetzij het geven van openbare filmvoorstellingen onderneemt;
 - b. hetzij regelmatig filmvertoningsrechten verwerft en overdraagt aan bioscoopondernemingen als onder a bedoeld;

- B. de natuurlijke of rechtspersoon, die met een of meer natuurlijke of rechtspersonen als hiervoor bedoeld onder A, behoort tot een economische en/of organisatorische eenheid, die ten doel heeft of mede ten doel heeft de uitoefening van een of meer van de onder A bedoelde activiteiten.

3. film:

elke beeldrager, op wat voor formaat of elektronisch middel dan ook, geschikt voor (openbare) vertoning (in bioscopen)."

II.

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst.

's-Gravenhage, 3 november 2008

de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,
namens deze,
de Directeur Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,

Mr. M.H.M. van der Goes