



Stichting bedrijfstakpensioenfonds voor het film- en bioscoopbedrijf

behandeld door

doorkiesnummer

Aan de werkgevers aangesloten
bij het Bedrijfstakpensioenfonds voor
het Film en Bioscoopbedrijf

bij beantwoording
ons kenmerk vermelden

uw kenmerk

uw brief van

ons kenmerk
BR11 859-FO

datum
december 2008

Onderwerp: Pensioenregeling vanaf 1-1-2009

Geachte werkgevers,

Onderstaand informeren wij u over de wijzigingen in de pensioenregeling per 1 januari 2009. In verband met de naderende afrekening over 2008 zetten wij de overige gegevens ook nog even op een rijtje.

PENSIOENPREMIE 2008

De pensioenpremie wordt berekend over de pensioengrondslag (loon minus franchise). De totale premie bedraagt 18,4% van de pensioengrondslag. Hiervan mag 5,6% op het loon van de werknemer worden ingehouden.
Het maximumloon voor de pensioenregeling bedraagt € 112.767 in 2008.
De franchise bedraagt € 10.615. De maximale pensioengrondslag is dus € 102.152.

PENSIOENPREMIE 2009

De pensioenpremie wordt berekend over de pensioengrondslag (loon minus franchise). De totale premie bedraagt 18,4% van de pensioengrondslag. Hiervan mag 5,6% op het loon van de werknemer worden ingehouden.
Het maximumloon voor de pensioenregeling bedraagt € 117.560 in 2009.
De franchise bedraagt € 10.800. De maximale pensioengrondslag is dus € 106.760.

VUTPREMIE

Per 1 januari 2009 bedraagt de vut premie 2,78% van de totale loonsom van de werknemers van 21 jaar en ouder. Bij de vutpremie wordt dus geen rekening gehouden met een franchise!
Hierbij wordt wel rekening gehouden met het maximum van € 62.000,- per werknemer.
Van deze premie wordt niets op het loon van de werknemer ingehouden.

De kredietcrisis

De kredietcrisis heeft grote gevolgen voor het vermogen van het fonds. Of deze trend zich in 2009 verder voortzet is nog onduidelijk. De belangrijkste vraag die u als werkgever van het fonds misschien heeft: wat betekent dit voor de pensioenregeling?

De dekkingsgraad geeft aan hoeveel euro's het pensioenfonds in kas heeft tegenover elke euro die (straks) uitgekeerd moet worden. De dekkingsgraad wordt als volgt berekend: de verhouding tussen de waarde van de beleggingen en het bedrag dat nodig is om de huidige en toekomstige pensioenuitkeringen te kunnen betalen. Bij een dekkingsgraad van 100% heeft een pensioenfonds precies voldoende geld in kas om deze uitkeringen te betalen. Bij een dekkingsgraad van meer dan 100% beschikt het fonds over een buffer. Doordat de waarde van de aandelen dalen, is het vermogen van het fonds minder geworden en is de buffer verdwenen.

Daarnaast is de rente gedaald. Het gevolg van deze daling is dat een fonds nu meer euro's in kas moet hebben tegenover elke euro die (straks) wordt uitgekeerd. Om bijvoorbeeld een eenmalige uitkering van



100 euro over 40 jaar te kunnen doen, moet een fonds nu niet 15 euro, maar 32 euro in kas hebben. De verplichtingen worden dus hoger gewaardeerd.

De dekkingsgraad van het fonds schommelt nu rond de 100 procent. De Nederlandsche Bank stelt 105 als minimum. Eind 2007 was de dekkingsgraad nog 155.

Gezien de huidige financiële situatie van het fonds en de lage dekkingsgraad, kan het fonds in 2009 geen toeslag verlenen. Het fonds heeft, gezien de financiële situatie, besloten dat de opgebouwde aanspraken van de actieve deelnemers, ingegane pensioenen en premievrije pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers niet worden verhoogd per 1 januari 2009.

Er is geen automatisch recht op een jaarlijkse verhoging van het pensioen. De verhoging hangt af van de financiële positie van het fonds.

Het fonds beraad zich op de stappen die moeten worden gezet om de financiële positie van het fonds te verbeteren. Hierover zal het fonds o.a. via de website informatie verstrekken.

PARTTIME PERCENTAGE

Het fonds heeft signalen ontvangen dat er over de berekening van het parttime percentage soms onduidelijkheid bestaat.

Een werknemer is parttime werkzaam, als de werktijd in de arbeidsovereenkomst minder is dan het normale aantal uren per week (39 in de bedrijfstak). Het parttimepercentage is het aantal uren werktijd als percentage van het normale aantal van 39 uren per week.

Hoe berekent u het parttime percentage?

Uren p/wk	Weken p/jr	Uren p/jr	Franchise p/jr 2008	Parttime%
39	52	2028	10615	100%
19,5	52	1014	5308	50%
9,75	52	507	2654	25%

Ingang deelname: 01-01-2008

Aantal weken is 52

2028 uur per jaar gewerkt het parttime% wordt dan:

$2028 / (2028 * 52 / 52) = 100\%$

Ingang deelname: 01-01-2008

Aantal weken is 52

1014 uur per jaar gewerkt het parttime% wordt dan:

$1014 / (2028 * 52 / 52) = 50\%$

Ingang deelname: 01-10-2008

Aantal weken is 13

126,75 uur gewerkt het parttime% wordt dan:

$126,75 / (2028 * 13 / 52) = 25\%$

▶ Voor meer informatie over de premie berekening kunt u contact opnemen met de medewerkers van Syntrus Achmea. Telefoonnummer: 0900 – 22 55 783

Met vriendelijke groet,

▶ Namens het bestuur van het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Film- en Bioscoopbedrijf