

REGLEMENT

STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET FILM- EN BIOSCOOPBEDRIJF

PER 1 JANUARI 2008

HOOFDSTUK 1

ALGEMENE BEPALINGEN

ARTIKEL 1.1

Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. Pensioendatum:
de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 65 jaar wordt of, als hij niet eerder was overleden, zou zijn geworden;
- b. Pensioeningangsdatum:
de daadwerkelijke ingangsdatum van het pensioen. De deelnemer kan voor vervroeging van de pensioendatum kiezen. De pensioeningangsdatum ligt dan tussen de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 55 jaar wordt en niet later dan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt. Indien de deelnemer niet voor vervroeging kiest is de pensioeningangsdatum gelijk aan de pensioendatum;
- c. Arbeidsongeschikt(heid):
arbeidsongeschikt in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) dan wel in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). De vaststelling, al dan niet met terugwerkende kracht, van de mate van arbeidsongeschiktheid door het uitvoeringsorgaan van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement;
- d. Maximum uitkeringstermijn:
de termijn van 104 weken, bedoeld in artikel 7: 629, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen. Het UWV kan op aanvraag van de verzekerde een kortere uitkeringstermijn vaststellen indien de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt (op basis van artikel 23, zesde lid, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) is. Een verkorte uitkeringstermijn bedraagt ten minste 13 weken en ten hoogste 78 weken;
- e. Partner:
 1. de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer danwel de ongehuwde man of vrouw, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer een geregistreerd partnerschap is aangegaan;
 2. de ongehuwde man of vrouw, niet zijnde een bloed of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer, die geen wettig geregistreerde partnerrelatie heeft, onafgebroken op hetzelfde adres samenwoont en in het bevolkingsregister staat ingeschreven en een notarieel verleden samenlevingscontract is aangegaan waarin – onder herroeping van eerdere begunstiging van partnerpensioen – betrokkene is aangewezen als de begunstigde van het partnerpensioen. In het samenlevingscontract is voor ieder van de partners een eenzijdige opzegmogelijkheid van het samenlevingscontract door middel van een aangetekend schrijven aan de andere partner dan wel de notaris opgenomen;

- f. Gewezen partner:
1. de partner zoals bedoeld onder letter e sub 1 waarvan het huwelijk of het geregistreerd partnerschap is beëindigd;
 2. de partner zoals bedoeld onder letter e sub 2, die niet langer voldoet aan de daar gestelde voorwaarden en het fonds hiervan overeenkomstig de in artikel 5.2, lid 9 gestelde voorwaarden in kennis heeft gesteld;
- g. Loonindexcijfer:
het peil van de lonen op 1 april van enig jaar ten opzichte van 1 april van het jaar daarvoor. Deze index wordt gebaseerd op de in de CAO vastgelegde algemene loonontwikkelingen. Afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig;
- h. Prijsindexcijfer:
het peil van de prijzen op 1 april van enig jaar ten opzichte van 1 april van het jaar daarvoor. Deze index wordt jaarlijks door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgesteld en gepubliceerd als "Consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens". Uitgegaan wordt van de eerste publicaties. Afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig;
- i. Het vervallen reglement:
het pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Film- en Bioscoopbedrijf, dat van 1 januari 2001 tot 1 januari 2006 heeft gegolden en dat met ingang van 1 januari 2006 buiten werking is getreden;
- j. CAO:
De Collectieve arbeidsovereenkomst voor het Bioscoopbedrijf;
- k. Wet Pensioenverevening:
Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
- l. De Wet:
de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 (Stb.2000, 628):
- m. Lidstaat:
een lidstaat van de Europese Unie alsmede een staat, niet zijnde een lidstaat van de Europese Unie, die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte;
- n. Toezichthouder:
de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet;
- o. Uitkeringsovereenkomst:
1. Deze pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst.
 2. Voor de jaarverslaglegging van de ondernemingen wordt de pensioenregeling geclassificeerd als een Defined Contribution-regeling, omdat de onderneming is aangesloten bij een bedrijfstakpensioenfonds en geen verplichting heeft tot het betalen van aanvullende bijdragen, doch slechts een verplichting tot het betalen van de doorsnee premie.
- p. Werknemer:
degenen, die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in loondienst is van een werkgever, hieronder wordt tevens verstaan de directeur-grotoaandeelhouder.
Directeur-grotoaandeelhouder is de werknemer die:
- persoonlijk houder is van aandelen welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen;

- indirect persoonlijk houder is van aandelen welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen; of
 - houder is van certificaten van aandelen, uitgegeven door tussenkomst van een administratiekantoor waarvan hij voor ten minste een tiende deel in het bestuur vertegenwoordigd is, welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap vertegenwoordigen;
- q. Deelnemer:
de werknemer, die volgens de bepalingen van artikel 1.2 van dit reglement als zodanig is te beschouwen.
- r. Gewezen deelnemer:
degenen die zijn deelneming anders dan door overlijden heeft beëindigd en die zijn pensioenaanspraken niet heeft overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder.
- s. Pensioengerechtigde:
persoon voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.
- t. Aanspraakgerechtigde:
Persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.
- u. Gepensioneerde:
Pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.
- v. Nabestaandenpensioen:
Partner- en wezenpensioen.

Overal waar in dit reglement de mannelijke of vrouwelijke vorm wordt gebruikt, geldt het gestelde zowel voor mannen als voor vrouwen. Waar in dit reglement wordt gesproken van arbeidsovereenkomst, wordt bedoeld een arbeidsovereenkomst met een aangesloten werkgever, tenzij anders bepaald.

ARTIKEL 1.2

Deelnemerschap

1. Deelnemers in de zin van dit reglement zijn de werknemers die:
 - a. krachtens artikel 2 van de wet tot deelneming verplicht zijn, of;
 - b. behoren tot een groep van werknemers in dienst van een aangesloten werkgever, als bedoeld in artikel 4 van de statuten.

Tenzij uitdrukkelijk anders is vermeld wordt in deze regeling onder deelneming, deelnemerschap of deelnemingsperiode verstaan deelneming, deelnemerschap of deelnemingsperiode gelegen na 31 december 2000.

2. Het deelnemerschap gaat in:
 - a. voor de werknemers, bedoeld in het eerste lid, letter a, op het tijdstip, waarop de verplichtstelling voor hen van kracht wordt;

- b. voor de werknemers, bedoeld in het eerste lid, letter b, op het tijdstip waarop zij krachtens overeenkomst tussen het fonds en de aangesloten werkgever, waarbij zij in dienst zijn, voor deelneming in aanmerking komen.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij het bereiken van de pensioeningangsdatum;
 - b. bij overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum;
 - c. door het verlies van de hoedanigheid van werknemer of het eindigen van de verplichting tot deelneming, tenzij de deelneming wordt voortgezet krachtens het vierde lid;
 - d. voor de deelnemers, bedoeld in het eerste lid, letter b: wanneer de overeenkomst tussen het fonds en de aangesloten werkgever, waarbij zij in dienst zijn, wordt beëindigd.
 4. Het deelnemerschap van degenen, die de hoedanigheid van werknemer hebben verloren of voor wie de verplichting tot deelneming is geëindigd, wordt voortgezet:
 - a. indien en zolang de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid of werkloosheid ingevolge artikel 7.2 of 7.3 respectievelijk artikel 6.3 van dit reglement ten laste van het fonds wordt voortgezet;
 - b. indien en zolang de pensioenopbouw wegens vrijwillige premiebetaling ingevolge artikel 6.2 van dit reglement wordt voortgezet.

ARTIKEL 1.3

Pensioenaanspraken

1. De deelneming geeft aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen aan (gewezen) deelnemer en gepensioneerde;
 - b. partnerpensioen aan de partner van de (gewezen) deelnemer en gepensioneerde;
 - c. bijzonder partnerpensioen aan de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer en gepensioneerde;
 - d. wezenpensioen aan:
 - de kinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de (gewezen) deelnemer en gepensioneerde, die tot deze (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staan;
 - de stief- en pleegkinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de (gewezen) deelnemer en gepensioneerde, die ten tijde van zijn overlijden door hem werden onderhouden en opgevoed.
2. Met kinderen beneden de 18-jarige leeftijd worden gelijkgesteld kinderen van 18 tot en met 26 jaar wier voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep.
3. De opbouw en de financiering van de pensioenaanspraken vinden gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats.

4. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers. Onder deelnemingsjaren wordt in dit verband verstaan: perioden als bedoeld in artikel 10ab van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer verstrekt het fonds een opgave van de deelnemingsjaren en de schriftelijke bescheiden die de deelnemingsperioden, voorafgaande aan een vóór 1 januari 2005 gedane waardeoverdracht kunnen staven overeenkomstig de voorschriften gesteld in de artikelen 2 en 3 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004. De opgave wordt verstrekt binnen drie maanden nadat het verzoek bij het fonds is binnengekomen. Het fonds kan de (gewezen) deelnemer een vergoeding vragen voor de kosten die aan de verstrekking van de opgave verbonden zijn.

ARTIKEL 1.4

Informatieverstrekking algemeen

1. De informatie wordt schriftelijk verstrekt tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking.
2. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de gemeentelijke basisadministratie in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
3. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner heeft ingestemd met elektronische verstrekking van informatie en het bij het fonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk.
4. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van de informatie als bedoeld in artikel 1.4.5, eerste lid, onderdelen b tot en met d, en vierde lid, en artikel 1.4.10. De overige informatie wordt kosteloos verstrekt.
De informatie op grond van artikel 1.4.5, derde lid, wordt eveneens kosteloos verstrekt.
5. De informatie over toeslagverlening, als bedoeld in artikel 1.4.1, eerste lid, onderdeel c, artikel 1.4.2, onderdeel c, artikel 1.4.3, onderdeel b, artikel 1.4.4, eerste lid, onderdeel b, artikel 1.4.6, onderdeel b, artikel 1.4.7, eerste lid, onderdeel b, artikel 1.4.8, onderdeel c, en artikel 1.4.9, eerste lid, onderdeel c, heeft betrekking op:
 - a. het ambitieniveau en de voorwaarden die gelden bij de toeslagverlening;
 - b. de wijze van financiering van voorwaardelijke toeslagverlening en, indien is gekozen voor financiering door het creëren van technische voorzieningen, de hoogte van de voorziening in relatie tot de benodigde voorziening;
 - c. de verwachtingen ten aanzien van toekomstige toeslagverlening; en
 - d. de toeslagverlening over de afgelopen drie jaar waarbij wordt aangegeven of dit in overeenstemming met het gepresenteerde toeslagenbeleid is geweest.

ARTIKEL 1.4.1**Informatie aan de deelnemers bij aanvang van de deelneming (startbrief)**

1. Het fonds verstrekt de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming een zogenoemde startbrief. Deze startbrief bevat in ieder geval informatie over:
 - a. de ingangsdatum van de deelneming aan de pensioenregeling;
 - b. de inhoud van de basispensioenregeling;
 - c. de toeslagverlening;
 - d. het recht van de deelnemer om bij het fonds het voor hem geldende pensioenreglement op te vragen;
 - e. het bestaan van een vrijwillige pensioenregeling;
 - f. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds;
 - g. het recht van de deelnemer om bij het fonds een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraak.
2. Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.
3. Het eerste lid is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer binnen zes maanden na beëindiging van een eerdere periode van deelneming opnieuw deelnemer wordt in het fonds en de gewezen deelnemer de in het eerste lid bedoelde informatie al eerder heeft ontvangen. Informatie die sinds de vorige verstrekking is gewijzigd wordt wel verstrekt.

ARTIKEL 1.4.2**Jaarlijkse informatie aan de deelnemers (uniform pensioenoverzicht)**

Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een uniform pensioenoverzicht. Dit overzicht bevat in ieder geval:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken;
- c. informatie over toeslagverlening; en
- d. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeangroei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

ARTIKEL 1.4.3**Informatie aan de deelnemers bij beëindiging van de deelneming**

Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming:

- a. een opgave van de tot dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie over de mogelijkheid van afkoop van aanspraken op ouderdomspensioen bij beëindiging van de deelneming voor zover er sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens;
- d. informatie over het recht op of de mogelijkheid tot waardeoverdracht bij wisseling van werkgever of toetreding tot een beroepspensioenregeling;
- e. informatie over de consequenties van arbeidsongeschiktheid;
- f. informatie over het actueel zijn van een korte- of langetermijnherstelplan.

ARTIKEL 1.4.4**Periodieke informatie aan gewezen deelnemers**

1. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer ten minste een keer in vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken; en
 - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

ARTIKEL 1.4.5**Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde**

1. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. het uitvoeringsreglement;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen; en
 - e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen, het kortetermijnherstelplan, het langetermijnherstelplan, informatie over de hoogte van de dekkingsgraad, over het van toepassing zijn van een aanwijzing van de toezichthouder indien het fonds niet voldoet aan de Pensioenwet, en over de aanstelling van een bewindvoerder indien het fonds een wanbeleid voert of als het bestuur van het fonds komt te ontbreken.
2. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.

3. Het fonds verstrekt de deelnemer of gewezen deelnemer op verzoek informatie over de consequenties van uitruil van partnerpensioen voor een hoger en/of eerder ingaand ouderdomspensioen, van ouderdomspensioen in partnerpensioen of van andere vormen van uitruil.
4. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
5. Het fonds verstrekt de in het eerste en derde lid bedoelde informatie op verzoek ook aan vertegenwoordigers van deelnemers, van gewezen deelnemers, van gewezen partners of van pensioengerechtigde.

ARTIKEL 1.4.6

Informatieverstrekking aan gewezen partner bij scheiding

Het fonds verstrekt degene die gewezen partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening; en
- c. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is, zoals de mogelijkheid van afkoop van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen, voor zover sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens.

ARTIKEL 1.4.7

Periodieke informatie aan gewezen partner

1. Het fonds verstrekt de gewezen partner ten minste een keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op partnerpensioen op grond van artikel 1.4.6; en
 - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

ARTIKEL 1.4.8

Informatieverstrekking aan pensioengerechtigden bij pensioeningang

Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
- c. informatie over toeslagverlening.

ARTIKEL 1.4.9Periodieke informatie aan pensioengerechtigden

1. Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
 - c. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gepensioneerde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

ARTIKEL 1.4.10Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat

1. Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden.
2. De informatie die op grond van het eerste lid wordt verstrekt is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

ARTIKEL 1.5Verplichtingen van de aangesloten werkgevers, de deelnemers en de pensioengerechtigden

1. De aangesloten werkgevers, de deelnemers en degenen, die aan de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement aanspraak op pensioen of een andere uitkering ontlene, zijn verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement nodig geachte inlichtingen te verstrekken, respectievelijk bescheiden te overleggen. Dit moet geschieden binnen de door het fonds gestelde termijn. De werkgevers zijn verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen van de zakelijke gegevens en bescheiden, waarvan de inzage door het fonds nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement.
2. Bij niet voldoening aan het bepaalde in het eerste lid is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de betrokkenen aan deze vaststelling gebonden.

ARTIKEL 1.6Wettelijke bepalingen

1. Een aanspraak op pensioen kan niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en het fonds worden verminderd zonder schriftelijke toestemming van de partner. Dit geldt niet als de vermindering het gevolg is van een wettelijke bepaling.
2. Pensioenen en aanspraken kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
3. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.
4. Vervreemding als bedoeld in artikel 5.2, zevende lid is toegestaan op grond van artikel 57, lid 5 van de Pensioenwet.
5. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
6. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
7. In geval van beslaglegging op pensioen is het fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de gepensioneerde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
8. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van het fonds nietig.
9. Bij de vaststelling van pensioenen en aanspraken worden de in de Wet op de loonbelasting 1964 aangegeven maxima en begrenzingen mee in aanmerking genomen.
10. De bij de uitvoering van dit reglement gebruikte actuariële tabellen zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.

ARTIKEL 1.7Algemeen voorbehoud

In die gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

ARTIKEL 1.8**Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten**

1. De ten laste van het fonds verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten kunnen door het fonds verminderd worden. Het fonds is daartoe uitsluitend bevoegd indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet om uiterlijk binnen drie jaar te geraken uit een situatie van onderdekking.
2. Een vermindering van de aanspraken ingevolge het vorige lid zal voor iedere deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde en pensioengerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun pensioenaanspraken en/of pensioenrechten ten tijde van de vermindering. Het bestuur is bevoegd de reeds ingegane pensioenen geheel of ten dele van deze vermindering uit te zonderen.
3. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
4. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

HOOFDSTUK 2

PENSIOENGRONDSLAG

ARTIKEL 2.1

Loon

Onder loon wordt verstaan het naar tijdsruimte rechtens geldende vaste loon in geld, vermeerderd met de eindejaarsuitkering, de buffetprovisie in de zin van artikel 16 lid 5 van de CAO, de feestdagtoeslag in de zin van artikel 17 lid 1 van de CAO en de nachtvoorstellingtoeslag in de zin van artikel 17 lid 2 van de CAO, voorzover deze toeslagen ook daadwerkelijk genoten zijn. De betreffende artikelleden van de CAO worden in bijlage 1 bij dit reglement gevoegd. Het aldus vastgestelde loonbedrag wordt verhoogd met de voor de deelnemer geldende vakantietoeslag, respectievelijk indien het loonbedrag betrekking heeft op een deel van het kalenderjaar een evenredig deel van die toeslag.

ARTIKEL 2.2

Pensioengrondslag

1. Onder de pensioengrondslag van de deelnemer wordt verstaan: het voor hem geldende, tot een jaarbedrag herleide en op een jaarbedrag naar boven afgerond loon tot een maximum verminderd met een franchise.
Het maximaal in aanmerking te nemen loon bedraagt voor 2006 € 110.000,-. Dit maximum loon wordt jaarlijks per 1 januari herzien al naar gelang het loonindexcijfer is gestegen of gedaald. Het aldus aangepaste bedrag wordt naar boven afgerond op een hele euro. Bij een verlaging van het loonindexcijfer is het bestuur bevoegd om het vorige loonindexcijfer te bevroren totdat het loonindexcijfer boven het bevroren bedrag uitkomt.
2. De franchise bedraagt voor 2006 € 10.055,-. De franchise wordt jaarlijks per 1 januari vastgesteld. Op 1 januari van het vaststellingsjaar wordt het franchisebedrag van het voorgaande kalenderjaar vermeerderd met het percentage waarmee de AOW-uitkering aan een ongehuwde pensioengerechtigde (zoals bedoeld in artikel 9, eerste lid, sub a, van de Algemene Ouderdomswet) afwijkt ten opzichte van het bedrag zoals dat gold op 1 januari van het voorgaande jaar. Bedoeld percentage wordt op twee decimalen nauwkeurig afgerond. Het aldus berekende bedrag wordt op een hele euro naar boven afgerond. De franchise bedraagt minimaal de AOW-uitkering voor een gehuwde persoon zonder toeslag (zoals bedoeld in artikel 9, eerste lid, sub b, en vijfde lid, sub b, van de Algemene Ouderdomswet) vermeerderd met de vakantietoeslag.

HOOFDSTUK 3

PREMIEVASTSTELLING

ARTIKEL 3.1

Premie

1. De werkgever is jaarlijks voor elke deelnemer premie aan het fonds verschuldigd. De premie bedraagt een percentage van de pensioengrondslag. Het in de vorige volzin bedoelde percentage wordt jaarlijks voorafgaande aan het kalenderjaar, gehoord de actuaris, door het bestuur vastgesteld. Voor een gedeelte van een jaar wordt de premie berekend over een evenredig gedeelte van de pensioengrondslag.
2. De premie komt gedeeltelijk ten last van de deelnemer. De deelnemer is zijn aandeel in de premie verschuldigd aan zijn werkgever. De werkgever is gerechtigd bij elke loonbetaling op het loon het werknemersdeel in te houden. Indien en voorzover de werkgever geen loon aan de deelnemer verschuldigd is, moet de deelnemer zijn aandeel in de premie aan de werkgever betalen.
3. De aangesloten werkgever is verplicht de door hem verschuldigde premie aan het fonds af te dragen binnen 10 dagen na afloop van het kalenderkwartaal, waarover de premie verschuldigd is. Het fonds is bevoegd van de werkgever te vorderen dat deze op door het fonds te bepalen tijdstippen en tot door het fonds te bepalen bedragen voorschotten op de verschuldigde premie aan het fonds zal betalen.
4. De aangesloten werkgever is verplicht aan het fonds op door het bestuur vast te stellen tijdstippen en wijze de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van het bestuur nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie en het te vorderen voorschot. Indien de aangesloten werkgever niet of niet tijdig aan deze verplichting voldoet, is het bestuur bevoegd de verschuldigde premie naar beste weten vast te stellen.
De kosten van het vergaren en verstrekken van de door het fonds gewenste gegevens komen voor rekening van de werkgever.
5. Indien de aangesloten werkgever in gebreke is de verschuldigde premie of het van hem gevorderde voorschot op tijd en ten volle te voldoen, is het bestuur bevoegd van hem te vorderen, dat de premie over een door het bestuur vastgesteld tijdvak van ten hoogste een jaar en tot een door het bestuur naar beste weten vast te stellen bedrag bij vooruitbetaling wordt voldaan binnen een door het bestuur vast te stellen termijn.
6. Indien er sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen dan informeert het fonds elk kwartaal schriftelijk de deelnemersraad. Tevens wordt dan indien aanwezig de ondernemingsraad van de aangesloten werkgever die nog premie is verschuldigd, elk kwartaal geïnformeerd.

7. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde premie of het van hem te vorderen voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. Het fonds is dan bevoegd te vorderen:
- rente over het verschuldigde bedrag vanaf de dag volgende op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn;
 - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 6:96, lid 2 sub c van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet;
 - vergoeding van de kosten van het vergaren en verstrekken van de door het fonds benodigde gegevens voor de vaststelling van de in te vorderen bijdrage of het gevorderde voorschot.”.

De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in de artikelen 6:119 en 6:120 van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum waarop de rente door het fonds wordt gevorderd. De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 50,-.

HOOFDSTUK 4

OUDERDOMSPENSIOEN

ARTIKEL 4.1

Ouderdomspensioen

1. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt 1,87% van de som van de pensioengrondslagen, waarover premie aan het fonds is betaald.
2. In afwijking van het vorige lid bedraagt het jaarlijkse ouderdomspensioen voor werknemers die geboren zijn voor 1 januari 1950 en die tevens ten minste vanaf 31 december 2000 onafgebroken deelnemer zijn in het fonds 1,5% van de som van de pensioengrondslagen, waarover premie aan het fonds is betaald.
3. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de gepensioneerde overlijdt.

ARTIKEL 4.2

Flexibilisering

De deelnemer mag binnen bepaalde grenzen veranderingen aanbrengen in de voor hem verzekerde pensioenaanspraken. Hiermee kan hij zijn pensioenaanspraken beter afstemmen op zijn persoonlijke situatie. De volgende mogelijkheden zijn toegestaan:

- uitruil van pensioenaanspraken; en
- vervroeging ten opzichte van de pensioendatum; en
- hoog/laag uitruil ouderdomspensioen.

Ook een combinatie van deze flexibiliseringsmogelijkheden is toegestaan. De hiervoor aangegeven volgorde dient daarbij te worden aangehouden.

De mogelijkheden worden nader beschreven in de artikelen 4.3 tot en met 4.6.

ARTIKEL 4.3Uitruil van partnerpensioen voor extra ouderdompensioen

1. In dit artikel wordt verstaan onder (bijzonder) partnerpensioen het op de pensioeningangsdatum opgebouwde (bijzonder) partnerpensioen als genoemd in artikel 5.1 en 5.2.
2. De (gewezen) deelnemer kan bij het bereiken van de pensioeningangsdatum de aanspraak op partnerpensioen geheel of gedeeltelijk uitruilen voor een hoger ouderdompensioen. De keuze hiervoor kan éénmalig worden gemaakt en is onherroepelijk. De keuze moet op het aanvraagformulier voor het ouderdompensioen worden bekend gemaakt. De partner in de zin van artikel 1.1 onder e van het reglement dient schriftelijk te verklaren in te stemmen met de keuze.
3. Indien de aanspraak op partnerpensioen geheel of gedeeltelijk wordt uitgeruild, wordt de aanspraak op ouderdompensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel welke is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes. Deze tabel met uitruilfactoren is opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement. Deze uitruilfactoren gelden voor een bepaalde periode en deze geldigheidsduur is vermeld in de in bijlage 2 opgenomen tabel. De tabel is zodanig vastgesteld dat voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde ruilvoet geldt en sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid als bedoeld in artikel 60 van de Pensioenwet. Het bepaalde in artikel 18d, tweede lid van de Wet op de loonbelasting 1964 is hierbij van overeenkomstige toepassing, verhoogd. Een eenmaal toegepaste ruilfactor wijzigt ten aanzien van betrokkene niet, ook al wordt de ruilfactor na afloop van de periode voor nieuwe gevallen aangepast.
4. Indien er in verband met een scheiding aanspraken jegens het fonds bestaan op een vereveningspensioen en/of bijzonder partnerpensioen, zal daar bij de uitruil conform dit artikel rekening mee worden gehouden.
5. De verhoging van het ouderdompensioen door uitruil van (een gedeelte van) het partnerpensioen heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.

ARTIKEL 4.4Uitruil van ouderdomspensioen voor partnerpensioen

1. Bij beëindiging van de deelneming of op de pensioeningangsdatum van het ouderdomspensioen heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid om het partnerpensioen te verhogen. Indien de (gewezen) deelnemer het partnerpensioen wenst te verhogen ruilt de deelnemer op de pensioeningangsdatum of bij beëindiging van de deelneming een gedeelte van het ouderdomspensioen in, inclusief de verhogingen in de zin van artikel 8.1, voor de dekking van het verhoogde partnerpensioen. Het partnerpensioen wordt verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel welke is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes. Deze tabel met uitruilfactoren is opgenomen in bijlage 3 bij dit reglement. Deze uitruilfactoren gelden voor een bepaalde periode en deze geldigheidsduur is vermeld in de in bijlage 3 opgenomen tabel. De tabel is zodanig vastgesteld dat voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde ruilvoet geldt en sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Het bepaalde in artikel 18d, tweede lid van de Wet op de loonbelasting 1964 is hierbij van overeenkomstige toepassing. Een eenmaal toegepaste ruilfactor wijzigt ten aanzien van betrokkene niet, ook al wordt de ruilfactor na afloop van de periode voor nieuwe gevallen aangepast.
2. De keuze op de pensioeningangsdatum kan éénmalig worden gemaakt en is onherroepelijk. De keuze op de pensioeningangsdatum moet op het aanvraagformulier voor het ouderdomspensioen worden bekend gemaakt.
De keuze bij beëindiging van de deelneming dient schriftelijk binnen twee maanden na beëindiging van de deelneming te worden aangevraagd bij het fonds. De keuzemogelijkheid bij beëindiging van de deelneming is niet van toepassing, respectievelijk vervalt als de gewezen deelnemer een verzoek tot waardeoverdracht heeft ingediend.

De partner in de zin van artikel 1.1 onder e van het reglement dient schriftelijk te verklaren in te stemmen met de keuze.
3. Indien er in verband met een scheiding aanspraken jegens het fonds bestaan op een vereveningspensioen en/of bijzonder partnerpensioen, zal daar bij omzetting rekening mee worden gehouden.
4. Het na uitruil verzekerde partnerpensioen bedraagt in totaal niet meer dan 70% van het verlaagde levenslang ouderdomspensioen, met inbegrip van de met toepassing van artikel 8.1 verleende verhogingen.
5. De verlaging van het ouderdomspensioen door uitruil van (een gedeelte van) het ouderdomspensioen voor partnerpensioen heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.

ARTIKEL 4.5

Vervroeging ten opzichte van de pensioendatum

1. Op verzoek van de deelnemer is het fonds bevoegd te bepalen, dat het ouderdomspensioen ingaat vóór de pensioendatum, doch niet vóór de eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 55 jaar wordt bereikt.

In deze gevallen wordt het ouderdomspensioen verlaagd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaaris, vastgestelde tabel welke is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes. Deze tabel met vervroegingsfactoren is opgenomen in bijlage 4 bij dit reglement. Deze vervroegingsfactoren gelden voor een bepaalde periode en deze geldigheidsduur is vermeld in de in bijlage 4 opgenomen tabel.

2. Van vervroeging van het ouderdomspensioen kan slechts sprake zijn indien en voor zover de dienstbetrekking in verband met pensionering wordt beëindigd.
3. Het verzoek tot vervroeging van het ouderdomspensioen moet zes maanden vóór de gewenste pensioeningangsdatum worden ingediend bij het fonds. De partner in de zin van artikel 1.1 onder e van het reglement dient schriftelijk te verklaren met de vervroeging van het ouderdomspensioen in te stemmen.
4. Indien het verlaagde ouderdomspensioen door de keuze van een vervroegde pensioeningangsdatum onder de grens voor afkoop wegens gering bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet zou uitkomen, kan het pensioen op die datum niet ingaan. In dat geval zal een zodanige vervroegde ingangsdatum moeten worden gekozen, dat het pensioen boven de afkoopgrens blijft uitkomen.
5. Zodra het ouderdomspensioen 100% bedraagt van het loon dat conform artikel 2.1 wordt gehanteerd voor de vaststelling van de pensioengrondslag, gaat het in.

ARTIKEL 4.6

Hoog/laag uitruil ouderdomspensioen

Op de pensioeningangsdatum heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid ervoor te kiezen het ouderdomspensioen gedurende de eerste 5 jaar hoger en daarna lager te laten zijn. De verhouding tussen het hoger en het lager ouderdomspensioen is altijd 100:75. De keuze is eenmalig. Het ouderdomspensioen wordt gedurende de hoge periode verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaaris, vastgestelde tabel welke is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes. Deze tabel met hoog/laag-factoren is opgenomen in bijlage 5 bij dit reglement. Deze factoren gelden voor een bepaalde periode en deze geldigheidsduur is vermeld in de in bijlage 5 opgenomen tabel. De tabel is zodanig vastgesteld dat voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde factoren gelden en sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid als bedoeld in artikel 60 van de Pensioenwet. Een eenmaal toegepaste ruilfactor wijzigt ten aanzien van betrokkene niet, ook al wordt de ruilfactor na afloop van de periode voor nieuwe gevallen aangepast.

Deze variatie heeft geen effect op de hoogte van het nabestaandenpensioen.

HOOFDSTUK 5

NABESTAANDENPENSIOEN

ARTIKEL 5.1

Partnerpensioen

1. Het jaarlijkse partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 4.1, eerste of tweede lid, tenzij de artikelen 4.3 tot en met 4.5 van toepassing zijn, en met in achtneming van artikel 7.1. Het bepaalde in artikel 18b, zevende lid van de Wet op de loonbelasting 1964 is hierbij van overeenkomstige toepassing.
2. In geval van overlijden tijdens de deelneming bedraagt het jaarlijkse partnerpensioen 70% van het ouderdomspensioen bedoeld in artikel 4.1, eerste of tweede lid, en met in achtneming van artikel 7.1. Bij de berekening van het jaarlijkse partnerpensioen wordt ervan uitgegaan, dat:
 - de deelneming van het tijdstip van overlijden tot de pensioendatum onafgebroken zou hebben voortgeduurd; en
 - over die tijd premie zou zijn betaald naar de ten tijde van zijn overlijden voor de deelnemer geldende pensioengrondslag.
3. Van de pensioengrondslag bedoeld in het vorige lid wordt niet meer in aanmerking genomen dan het bedrag van de pensioengrondslag, die voor de deelnemer volgens artikel 2.2 ten tijde van zijn overlijden zou hebben gegolden, indien deze grondslag zou zijn vastgesteld op basis van een loonbedrag, dat als volgt wordt verkregen:
 - a. uitgegaan wordt van het tot een jaarbedrag herleide loon, waarvan zou zijn uitgegaan als de pensioengrondslag van de deelnemer één jaar vóór zijn overlijden respectievelijk op de latere begindatum van zijn laatste dienstbetrekking zou zijn vastgesteld;
 - b. vervolgens wordt het onder a bedoelde loonbedrag verhoogd met het percentage, dat verkregen wordt door het percentage, waarmee het loonindexcijfer nadien is gestegen, te verhogen met 10.
4. Indien het bepaalde in artikel 4.3, lid 1, toepassing heeft gevonden, ondergaat het partnerpensioen een evenredige verlaging.
5. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Het eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de partner overlijdt.

ARTIKEL 5.2

Bijzonder partnerpensioen

1. Indien de deelnemer na de aanvang van zijn deelneming één of meermalen gehuwd is geweest en/of één of meermalen een in de registers van de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap en/of één of meermalen een relatie als bedoeld in artikel 1.1, onder e, onderdeel 2 is aangegaan gelden met betrekking tot het bijzondere partnerpensioen en het bedrag van het jaarlijkse partnerpensioen de volgende bepalingen.

2. Voor de vaststelling van de aanspraken op bijzonder partnerpensioen en op partnerpensioen wordt de deelnemingsperiode (worden de deelnemingsperiodes) van de deelnemer gesplitst en wel zodanig dat:
 - a. aan de gewezen partner wordt toegerekend het deel gelegen vóór de datum, waarop het huwelijk met de deelnemer is beëindigd, danwel de partnerrelatie is beëindigd;
 - b. aan een volgende gewezen partner wordt toegerekend het deel gelegen vóór de datum, waarop het huwelijk, danwel de partnerrelatie met de deelnemer is beëindigd, onder aftrek van het deel dat reeds is toegerekend aan de vorige gewezen partner(s) van de deelnemer;
 - c. aan de partner wordt toegerekend het resterende deel van de deelnemingsperiode(n).
3. Het jaarlijkse bijzondere partnerpensioen van een gewezen partner bedraagt 70% van het ouderdompensioen bedoeld in artikel 4.1, eerste of tweede lid, voor zover dit betrekking heeft op het deel van de deelnemingsperiode(n), dat volgens het tweede lid aan haar wordt toegerekend, tenzij conversie als bedoeld in artikel 7.4, zesde lid, heeft plaatsgevonden.
4. Op een bijzonder partnerpensioen is het bepaalde in artikel 5.1, vierde en vijfde lid, van overeenkomstige toepassing. Tenzij het bestuur anders besluit, gaat dit pensioen echter niet eerder in dan op de eerste dag van de maand waarin het verzoek om uitkering is ontvangen.
5. Het jaarlijkse partnerpensioen van de partner wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 5.1. Het bedrag bedoeld in artikel 5.1, eerste lid, wordt echter uitsluitend vastgesteld op basis van het deel van de deelnemingsperiode(n), dat volgens het tweede lid aan haar wordt toegekend.
6. Aan de gewezen partner van de deelnemer voor wie aanspraak is ontstaan op bijzonder partnerpensioen wordt een bewijs van deze aanspraak uitgereikt.
7. De gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit (gedeeltelijk) te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Dit onder de voorwaarde dat de vervreemding bij notariële akte is overeengekomen en het fonds zich bereid heeft verklaard om een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken.
8. Indien de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1.1, letter e, sub 2 anders dan door overlijden van de deelnemer wordt beëindigd, is de in de voorafgaande leden beschreven regeling betreffende toekenning van bijzonder partnerpensioen van overeenkomstige toepassing. Dit onder voorwaarde dat is voldaan aan het bepaalde in lid 9.
9. Het einde van de partnerrelatie moet binnen twee jaar na het eindigen ervan aan het fonds worden gemeld, door:
 - a. overlegging van een kopie van het aangetekende schrijven van één van de partners aan een notaris dan wel de andere partner waarmee de partnerrelatie wordt beëindigd, of
 - b. een gezamenlijke verklaring aan het fonds waarin partners verklaren dat de partnerrelatie is beëindigd.
10. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt als einde van de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1.1, letter e, sub 2 aangemerkt de datum van aantekening van het aangetekende schrijven van één van de partners dan wel de dagtekening van de gezamenlijke verklaring waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien naar het oordeel van het fonds geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingsdatum, wordt als beëindigingsdatum aangehouden de datum waarop volgens het bevolkingsregister de inschrijving van de deelnemer en zijn gewezen partner op hetzelfde adres is geëindigd.

ARTIKEL 5.3Wezenpensioen

1. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 14% van het jaarlijkse ouderdomspensioen bedoeld in artikel 4.1, eerste of tweede lid. Het bepaalde in artikel 18c, vijfde lid van de Wet op de loonbelasting 1964 is hierbij van overeenkomstige toepassing.
2. In geval van overlijden van de deelnemer vóór het ingaan van het ouderdomspensioen in een tijdvak waarover voor hem premie verschuldigd is of geacht wordt te zijn voldaan, wordt het in het eerste lid bedoelde wezenpensioen verhoogd. De verhoging bedraagt 14% van het ouderdomspensioen waarop ingevolge artikel 4.1, eerste of tweede lid, nog aanspraak zou zijn verkregen indien:
 - de deelneming van het tijdstip van overlijden tot de pensioendatum onafgebroken zou hebben voortgeduurd; en
 - over die tijd premie zou zijn betaald naar de ten tijde van zijn overlijden voor de deelnemer geldende pensioengrondslag.
3. Indien het bepaalde in artikel 4.3 toepassing heeft gevonden, ondergaat het wezenpensioen een evenredige verlaging.
4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand, waarin het kind ouderloos wordt.
5. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand, waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt. Wanneer het echter een kind betreft als bedoeld in artikel 1.3, tweede lid, eindigt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand, waarin het de 27-jarige leeftijd bereikt, dan wel waarin voordien niet langer wordt voldaan aan het in genoemde bepaling gestelde vereiste. Het wezenpensioen eindigt voorts op de laatste dag van de maand, waarin het kind overlijdt.

ARTIKEL 5.4Geen aanspraak op (bijzonder) partner- en wezenpensioen

1. Geen aanspraak op partner- en/of wezenpensioen bestaat, indien de gepensioneerde na de pensioeningangsdatum:
 - een huwelijk aangaat;
 - een partnerrelatie laat registreren in de registers van de burgerlijke stand;
 - een samenwoning aangaat;
 - het kind erkent of een verzoek doet tot adoptie van het kind;
 - de zorg voor het onderhoud en de opvoeding van een stief- of pleegkind op zich neemt.
2. Als de partner en/of wees schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde dan wordt een partnerpensioen respectievelijk wezenpensioen toegekend dat is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.

3. Het bepaalde in het eerste lid is niet van toepassing indien deze toepassing naar het oordeel van het bestuur zou leiden tot bijzondere hardheid.
4. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

ARTIKEL 5.5

Overgangsregeling partnerpensioen

Indien een persoon op grond van artikel 1.1, letter e, sub 2 niet kan worden aangemerkt als partner, is het bestuur van het fonds bevoegd om deze persoon voor de toepassing van de artikelen 5.1 en 5.2 aan te merken als partner in de zin van artikel 1.1, letter e, onder 2. Dit onder de voorwaarde dat de persoon op grond van artikel 1.1, letter e, onder 2 zoals dit luidde op 31 december 2007 werd aangemerkt als partner.

ARTIKEL 5.6

Onbetaald verlof en pensioen

1. Indien een deelnemer gedurende de volledige met zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur gebruik maakt van onbetaald verlof, met instandhouding van de arbeidsovereenkomst, wordt de deelneming in het fonds voortgezet met dien verstande dat tijdens de periode van onbetaald verlof geen aanspraken op ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen wordt opgebouwd.
2. Indien een deelnemer gedurende een gedeelte van de met zijn werkgever overeengekomen arbeidsduur gebruik maakt van onbetaald verlof, wordt de deelneming in het fonds voortgezet met dien verstande dat er alleen opbouw van de in het eerste lid genoemde aanspraken plaatsvindt over het gedeelte van de arbeidsduur waarover arbeid wordt verricht.
3. Gedurende de periode dat een deelnemer volledig of gedeeltelijk gebruik maakt van onbetaald verlof als bedoeld onder het eerste en tweede lid van dit artikel, is met in achtneming van artikel 10a, eerste lid van het Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965, het opnemen van onbetaald verlof tot een maximum van achttien maanden niet van invloed op de dekking uit hoofde van het nabestaandenpensioen.

HOOFDSTUK 6

SLAPERSRECHTEN

ARTIKEL 6.1

Aanspraken bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap behoudt de gewezen deelnemer de tot dat moment op grond van dit pensioenreglement opgebouwde aanspraken volgens het bepaalde in:
 - a. artikel 4.1, eerste of tweede lid;
 - b. artikel 5.1, eerste lid;
 - c. artikel 5.2, vijfde lid;
 - d. artikel 5.2, derde lid;
 - e. artikel 5.3, eerste lid;

met inachtneming van (indien en voorzover van toepassing) het bepaalde in artikel 7.2 vierde lid en artikel 7.1.

2. De pensioenaanspraken als bedoeld in het eerste lid dient op het moment van beëindiging volledig te zijn gefinancierd.
3. Op de opgebouwde pensioenen is van toepassing het bepaalde in:
artikel 4.1, derde lid; artikel 4.3, eerste lid; artikel 4.4; artikel 5.1, vierde en vijfde lid; artikel 5.2, vierde en zesde lid; artikel 5.3, derde, vierde en vijfde lid; artikel 5.4; artikel 7.4; artikel 8.1 en artikel 11.1.

ARTIKEL 6.2

Voortzetting van de deelneming

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden en vóór het bereiken van de pensioendatum of de eerdere ingangsdatum van het ouderdomspensioen, is het fonds bevoegd toe te staan dat de gewezen deelnemer – met inachtneming van het bepaalde in de Regeling taakafbakening pensioenfondsen – voor een periode van maximaal drie jaar de deelneming voor eigen rekening voortzet, behoudens de in het tweede lid genoemde gevallen. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:
 - de deelneming moet tot aan de beëindigingsdatum ten minste drie jaar hebben geduurd;
 - de pensioenregeling wordt ongewijzigd voortgezet;
 - de voortzetting voor eigen rekening kan niet plaatsvinden voor zover cumulatie plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet inkomstenbelasting 2001 of deelname aan een beroepspensioenregeling;
 - de voortzetting voor eigen rekening vindt niet plaats in de periode van drie jaren voorafgaande aan de pensioendatum, tenzij betrokkene aannemelijk maakt dat hij om medische redenen het dienstverband heeft beëindigd.

De gewezen deelnemer moet ten behoeve van de vrijwillige voortzetting binnen drie maanden na het einde van de deelneming een verzoek indienen bij het fonds.

2. Indien de werknemer na het ontslag bij een aangesloten werkgever een uitkering ontvangt die bedoeld is de inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen, en de uitkering vloeit voort uit een regeling die is afgesproken tussen werkgever(s) en werknemer(s), dan is, in uitzondering op het bepaalde in het eerste lid, vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de betreffende uitkering voortduurt. Voorts is uitzondering mogelijk voor wat betreft de in het eerste lid vermelde maximale duur, in geval van het voortzetten van de deelneming via een bijdrage zoals bedoeld in artikel 6.3 van het reglement.
3. Aan de inwilliging van een verzoek als bedoeld in het eerste lid kan het fonds nadere voorwaarden verbinden. Het verzoek kan ook worden toegestaan voor een bepaalde tijd, welke nadien kan worden verlengd. De periode van vrijwillige voortzetting mag in totaal de maximale duur van drie jaar niet overschrijden, behoudens het bepaalde in het tweede lid.
4. De deelnemer is voor de voortgezette deelneming een premie verschuldigd naar een percentage dat wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 3.1. Deze premie wordt op de beëindigingsdatum als omschreven in lid 1 van dit artikel berekend over de pensioengrondslag die voor de deelnemer gold bij het einde van zijn deelneming in het fonds. Vervolgens wordt de pensioengrondslag vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 2.2, waarbij het loon van de deelnemer bij het einde van zijn deelneming in het fonds jaarlijks per 1 januari wordt verhoogd of verlaagd met het loonindexcijfer als bedoeld in artikel 1.1, onder g..

Indien de pensioengrondslag door wijziging van het loonindexcijfer wordt verlaagd, is het bestuur bevoegd om de vorige pensioengrondslag te bevroren totdat de pensioengrondslag door aanpassing met het loonindexcijfer boven de bevroren pensioengrondslag uitkomt.

5. Het fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ter zake van de voortgezette deelneming verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan.
6. De bepalingen van dit pensioenreglement, met uitzondering van de artikelen 2.1, 3.2, 7.2, tweede lid en 7.3, eerste lid, zijn op de voortgezette deelneming van toepassing, met dien verstande dat:
 - a. de (hele, halve of gedeeltelijke) premievrije deelneming, bedoeld in artikel 7.2, eerste lid, en artikel 7.3, eerste lid, wordt verleend vanaf het tijdstip, waarop de deelnemer onafgebroken 104 weken ongeschikt tot het verrichten van zijn arbeid is geweest;
 - b. als pensioengrondslag bedoeld in artikel 7.2 wordt aangemerkt de pensioengrondslag, waarover ingevolge het vijfde lid van artikel 7.2 premie wordt betaald.
7. De voortzetting van de deelneming eindigt:
 - a. door het verstrijken van de duur van de vrijwillige voortzetting met een maximum van drie jaar, behoudens het bepaalde in het tweede lid;
 - b. door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven, met een opzegtermijn van drie maanden;

- c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het fonds te bepalen tijdstip;
 - d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen die hetzij krachtens de wet, hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingsregeling verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling;
 - e. door het overlijden van de deelnemer;
 - f. door het ingaan van het ouderdomspensioen en in ieder geval op de pensioendatum.
8. Vrijwillige voortzetting in de zin van dit artikel is slechts mogelijk indien en voorzover de periode na de verplichte deelneming kan worden aangemerkt als diensttijd in de zin van artikel 10A Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 (Stb. 17 mei 1965, 202).

ARTIKEL 6.3

Voortzetting van de verplichte deelneming in verband met het verkrijgen van een FVP-bijdrage

1. In dit artikel en in artikel 18 wordt verstaan onder:
 - a. FVP: de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet van 2 juli 1998, houdende privatisering Fonds Voorheffing Pensioenverzekering.
 - b. werkloze werknemer: als bedoeld in artikel 1, onderdeel e, van het Bijdragereglement 1999;
 - c. FVP-voortzettingsbijdrage: de in artikel 2, eerste lid, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde bijdrage;
 - d. FVP-koopsombijdrage: de in artikel 2, tweede lid, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde bijdrage;
 - e. eerste werkloosheidsdag: de in artikel 1, onderdeel h, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde dag;
 - f. nabestaande: de (bijzondere) partner van de overleden werkloze werknemer die op de eerste werkloosheidsdag de leeftijd van 40 jaar nog niet heeft bereikt;
 - g. partnerpensioen: partnerpensioen als bedoeld in artikel 1, onderdeel m van het Bijdragereglement 1999;
 - h. werkloosheidsuitkering: de in artikel 1, onderdeel g, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde uitkering.
 - i. voortzettingspercentage: het door het FVP vast te stellen percentage als bedoeld in artikel 1, onderdeel r, van het Bijdragereglement 1999;
 - j. verstrekingspercentage: de mate waarin de door de stichting berekende bijdrage als bedoeld in artikel 1, onderdeel s, van het Bijdragereglement 1999 wordt verstrekt.
 - k. wachtperiodepercentage: $\frac{\text{Werkloosheidsperiode} - 180 \text{ kalenderdagen}}{\text{Werkloosheidsperiode}} \times 100\%$

2. Indien en zolang de werkloze werknemer, die op de eerste werkloosheidsdag de 40-jarige leeftijd heeft bereikt, in aanmerking komt voor een werkloosheidsuitkering en op grond daarvan recht heeft op een voortzettingpercentages wordt zijn deelneming in de verplichte regeling van het fonds voortgezet overeenkomstig het bepaalde in artikel 6.3 (hierna te noemen: FVP-voortzetting). Het eventuele verschil tussen de voor de hier bedoelde FVP-voortzetting benodigde premie en de FVP-voortzettingsbijdrage, waarbij het wachtperiodepercentage gesteld wordt op 100, komt voor rekening van het fonds. De FVP-voortzetting vindt alleen plaats wanneer de werkloze werknemer zijn recht op de FVP-voortzettingsbijdrage geldend heeft gemaakt.
3. Wanneer aan de werkloze werknemer premievrije deelneming is verleend in verband met arbeidsongeschiktheid, dan wel wanneer hij naast de deelneming op grond van de FVP-voortzetting, tevens deelnemer is in het fonds, dan wel in een andere pensioenvoorziening, op grond van een (gedeeltelijk) dienstverband, vindt de (premiervrije) deelneming bij het fonds plaats rekening houdend met de FVP-voortzettingsbijdrage en wordt het in het tweede lid bedoelde verschil niet of slechts gedeeltelijk door het fonds aangevuld.
4. Indien het recht op een werkloosheidsuitkering eindigt in verband met het ontvangen van een uitkering krachtens de Ziektewet, wordt de FVP-voortzetting - zoals deze laatstelijk van toepassing was - gecontinueerd zolang er recht bestaat op de Ziektewetuitkering. Het werknemersgedeelte van de premie hiervoor komt voor rekening van de werkloze werknemer, het overige deel komt voor rekening van het fonds.
5. De deelnemer als bedoeld in het vierde lid, die bij het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn 25% of meer arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO dan wel 35% of meer arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA, heeft - ongeacht of de in het vierde lid bedoelde voortzetting heeft plaatsgevonden - vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn recht op toepassing van het bepaalde in artikel 7.2 respectievelijk artikel 7.3.

ARTIKEL 6.4

Inkoop van pensioen voor nabestaanden in het kader van de FVP-regeling

De nabestaande van een overleden werkloze werknemer die recht heeft op een FVP-koopsombijdrage en dit recht ook geldend heeft gemaakt, komt in aanmerking voor een nabestaandenpensioen conform het bepaalde in hoofdstuk 5. Daarbij wordt ervan uitgegaan dat de werkloze werknemer (als deelnemer) is overleden op de dag voorafgaand aan de eerste werkloosheidsdag. Indien de FVP-koopsombijdrage niet voldoende is voor volledige inkoop van het betreffende partnerpensioen, alsmede het wezenpensioen, komt het ontbrekende deel van de koopsom voor rekening van het fonds.

HOOFDSTUK 7

BIJZONDERE SITUATIES

ARTIKEL 7.1

Premie en aanspraken bij een kortere dan de normale arbeidsduur

Indien de tussen de deelnemer en zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder bedraagt dan de normale in de betrokken bedrijfstak geldende wekelijkse arbeidsduur, wordt:

- a. voor het hierna in dit artikel bepaalde het aantal uren van de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur uitgedrukt in een percentage van de in de betrokken bedrijfstak geldende wekelijkse arbeidsduur;
- b. voor de vaststelling van de pensioengrondslag zijn loon vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan 100 en de noemer gelijk is aan het getal van het onder a bedoelde percentage;
- c. het premiepercentage bedoeld in artikel 3.1, eerste lid, vermenigvuldigd met het omgekeerde van de onder b bedoelde breuk;
- d. het in artikel 4.1, eerste of tweede lid, vermelde percentage voor ieder jaar of een gedeelte van een jaar, waarover premie is betaald met toepassing van het hierboven onder c bepaalde, vermenigvuldigd met het omgekeerde van de onder b bedoelde breuk.

ARTIKEL 7.2

Premievrije deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO

1. Voor een deelnemer die vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn onafgebroken 25% of meer arbeidsongeschikt is, wordt bij een arbeidsongeschiktheid van 25 tot 45% een kwart van de premie, bij een arbeidsongeschiktheid van 45 tot 80% de helft van de premie en bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer de premie geacht aan het fonds te zijn betaald vanaf het einde van die termijn.
2. Het bestuur is bevoegd om te bepalen dat de (helft of een kwart van de) premie geacht wordt aan het fonds te zijn betaald vanaf de datum waarop de verplichte deelneming was geëindigd voor een gewezen deelnemer, die:
 - a. arbeidsongeschikt was op de datum waarop wegens het einde van de arbeidsovereenkomst zijn verplichte deelneming in het fonds was geëindigd en;
 - b. arbeidsongeschikt is gebleven
 - tot het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn en op dat tijdstip tenminste 25% arbeidsongeschikt blijkt te zijn, of
 - tot zijn overlijden vóór het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn;
 - c. en voorzover deze periode kan worden aangemerkt als diensttijd in de zin van artikel 10A van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 (Staatsblad 17 mei 1965, 202).

3. Bij toepassing van het bepaalde in het vorige lid wordt:
 - a. de gewezen deelnemer, die overlijdt vóór het einde van de maximum-uitkeringstermijn, geacht van het einde van zijn verplichte deelneming tot zijn overlijden volledig arbeidsongeschikt te zijn geweest;
 - b. de gewezen deelnemer, die de maximum-uitkeringstermijn bereikt, geacht vanaf het einde van de verplichte deelneming in dezelfde mate arbeidsongeschikt te zijn geweest als hij bij het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn blijkt te zijn.

4. Zolang de deelnemer volledig arbeidsongeschikt is wordt de volledige premie, zolang de deelnemer half arbeidsongeschikt is wordt de helft van de premie en zolang de deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt is wordt een kwart van de premie geacht aan het fonds te zijn betaald.

In dit artikel wordt verstaan onder:

- a. gedeeltelijk arbeidsongeschikt:
25% of meer, doch minder dan 45% arbeidsongeschikt;
 - b. half arbeidsongeschikt:
45% of meer, doch minder dan 80% arbeidsongeschikt;
 - c. volledig arbeidsongeschikt:
80% of meer arbeidsongeschikt.
5. De volle, de helft respectievelijk een kwart van de premie bedoeld in het vorige lid wordt berekend naar de pensioengrondslag, die gold onmiddellijk voor de ingangsdatum van de premievrije deelneming. Van de pensioengrondslag bedoeld in de vorige volzin wordt niet meer in aanmerking genomen dan het bedrag van de pensioengrondslag, die voor de deelnemer volgens artikel 2.2 zou hebben gegolden, indien deze grondslag zou zijn vastgesteld op basis van een loonbedrag, dat als volgt wordt verkregen:
 - a. uitgegaan wordt van het tot een jaarbedrag herleide loon, waarvan zou zijn uitgegaan als de pensioengrondslag van de deelnemer onmiddellijk voor het begin van de maximum-uitkeringstermijn zou zijn vastgesteld;
 - b. vervolgens wordt het onder a bedoelde loonbedrag verhoogd met het percentage, dat verkregen wordt door het percentage, waarmee het loonindexcijfer nadien is gestegen, te verhogen met 10.

De pensioengrondslag wordt, zolang de premievrije deelneming voortduurt, op de eerste januari van elk jaar opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 2.2, eerste en tweede lid. Daarbij wordt het loon waarnaar de pensioengrondslag in het voorgaande jaar was vastgesteld verhoogd of verlaagd met het loonindexcijfer als bedoeld in artikel 1.1, onder g. Als het loon waarnaar de grondslag in het vorige kalenderjaar was vastgesteld wordt genomen de laatste pensioengrondslag in dat jaar vermeerderd met de in dat jaar geldende franchise.

6. De aanspraken en pensioenen, waarop de volledige premievrije deelneming recht geeft, worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag bedoeld in het vijfde lid.
7. De aanspraken en pensioenen, waarop de halve respectievelijk gedeeltelijke premievrije deelneming recht geeft worden, met inachtneming van door het bestuur vast te stellen richtlijnen, vastgesteld op basis van de helft respectievelijk een kwart van de pensioenaanspraken, die bij volledige premievrije deelneming zouden ontstaan. Bij de richtlijnen kunnen ook regels worden gesteld voor de gevallen waarin een werkgever deelnemer in dienst heeft, die recht heeft op halve respectievelijk gedeeltelijke premievrije deelneming.
8. Het bepaalde in het eerste tot en met zevende lid vindt slechts toepassing indien de betrokken deelnemer:

- a. niet reeds ongeschikt tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschap- of bevallingsverlof of ten minste 25% arbeidsongeschikt was op de datum, waarop zijn deelneming laatstelijk aanving.

In afwijking van het hier bepaalde wordt voor de deelnemer buiten beschouwing gelaten het ongeschikt zijn tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschaps- of bevallingsverlof of het arbeidsongeschikt zijn bij laatstelijke aanvang van de deelneming, voorzover dit niet van invloed is op de geschiktheid tot de uitoefening van de arbeidsovereenkomst. Het fonds bepaalt alsdan de mate van premievrije deelneming;

- b. binnen een jaar na het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn een verzoek doet tot toepassing van het in genoemde leden bepaalde;
 - c. de inlichtingen verstrekt, welke het fonds voor de toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt;
9. Het bepaalde in het eerste tot en met zevende lid is ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing:
- a. zodra de pensioendatum door hem is bereikt;
 - b. indien hij niet langer tenminste 25% arbeidsongeschikt is;
 - c. indien hij terzake van een na de ingang van de premievrije deelneming aangevangen arbeidsovereenkomst wordt opgenomen in een andere pensioenvoorziening;
 - d. indien hij niet de inlichtingen verstrekt, welke het fonds voor de verdere toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt;

In de onder b tot en met d bedoelde gevallen bepaalt het fonds de datum met ingang waarvan het bepaalde in het eerste tot en met zevende lid ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing is.

Het bepaalde in het eerste tot en met zevende lid is in het onder c. bedoelde geval niet van toepassing indien de betrokken deelnemer op de datum van opneming in de andere pensioenvoorziening gedeeltelijk of half arbeidsongeschikt is en/of indien de andere pensioenvoorziening is de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds Sociale Werkvoorziening.

Het bestuur stelt richtlijnen vast voor de gevallen, waarin de hier bedoelde half of gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer, in verband met zijn andere pensioenvoorziening, (in totaal) meer aanspraken verkrijgt dan hij bij hele premievrije deelneming in het fonds zou verkrijgen. De aanspraken op grond van de hele premievrije deelneming worden met toepassing van door het fonds vast te stellen richtlijnen verminderd met de aanspraken op grond van gelijktijdige deelneming in de regeling van de Stichting Pensioenfonds Sociale Werkvoorziening.

10. Het fonds is in gevallen van bijzondere hardheid bevoegd te bepalen, dat het bepaalde in het eerste tot en met zevende lid:
- a. met ingang van een door het fonds te bepalen datum toepassing vindt, ook al zou daarop volgens het bepaalde in het achtste en negende lid niet of niet langer recht bestaan;
 - b. met ingang van een door het fonds te bepalen datum alsnog toepassing vindt, indien de deelnemer eerst na het einde van de maximum- uitkeringstermijn gedeeltelijk, half- of volledig arbeidsongeschikt wordt;
 - c. met ingang van een door het fonds te bepalen datum weer toepassing vindt, indien de premievrije deelneming is beëindigd, omdat de deelnemer niet langer tenminste 25% arbeidsongeschikt was en hij daarna wederom tenminste 25% arbeidsongeschikt wordt.

11. Deze bepaling heeft betrekking op de half- of gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die recht heeft op een WAO-uitkering en die in het kader van reïntegratie een nieuwe (voltijd of deeltijd) arbeidsovereenkomst aangaat, binnen of buiten de bedrijfstak. Het bestuur is op verzoek van de deelnemer bevoegd te bepalen dat de deelnemer extra aanspraken krijgt toegekend boven de aanspraken omschreven in het zevende lid van dit artikel, indien de deelnemer kan aantonen dat er als gevolg van het aangaan van de arbeidsovereenkomst een terugval in zijn pensioenopbouw zou optreden. Dit lid is ook van toepassing indien de terugval van de pensioenopbouw het gevolg zou zijn van het beëindigen van een FVP-bijdrage of het niet langer toepasselijk zijn van het bepaalde in het twaalfde lid van dit artikel.
12. Indien en zolang de gedeeltelijk of half arbeidsongeschikte deelnemer een aanvullende loongerelateerde uitkering ingevolge de Werkloosheidswet uit hoofde van een dienstbetrekking met een aangesloten werkgever ontvangt, wordt hij als volledig arbeidsongeschikte deelnemer aangemerkt. In afwijking van het in de vorige volzin bepaalde wordt de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die voordien half arbeidsongeschikt was (op grond waarvan halve premievrije deelneming was toegekend) als half arbeidsongeschikte deelnemer aangemerkt, indien en zolang hij een aanvullende loongerelateerde uitkering ingevolge de Werkloosheidswet uit hoofde van een dienstbetrekking met een aangesloten werkgever ontvangt. Het bovenstaande geldt slechts indien geen recht bestaat op een FVP-bijdrage als bedoeld in artikel 6.3.
13. De in dit artikel vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 20 van de statuten. Alsdan kan tevens worden bepaald, dat met ingang van de datum, waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit artikel niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van deelnemers, wier volledige-, halve of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid vóór bedoelde datum was ingetreden. De op dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven aanspraken blijven bestaan.

ARTIKEL 7.3

Premievrije deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA

1. De deelnemer, die arbeidsongeschikt wordt volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) kan een verzoek bij het fonds indienen tot voortzetting van het deelnemerschap. Als het verzoek wordt ingewilligd komt de premie geheel of gedeeltelijk ten laste van het fonds. In dat geval wordt aan de werkgever gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling verleend teneinde gehele of gedeeltelijke voortzetting van de opbouw van het ouderdomspensioen te bewerkstelligen.
2. Om voor voortzetting van de deelneming zonder premiebetaling in aanmerking te komen, dient aan de volgende voorwaarden te zijn voldaan:
 - de deelnemer dient vanwege zijn arbeidsongeschiktheid te zijn ontslagen, en
 - de deelnemer moet recht hebben op een loongerelateerde WIA-uitkering, en
 - de deelnemer moet minimaal 35% arbeidsongeschikt zijn, en
 - de deelnemer moet het verzoek tot voortzetting binnen één jaar na het begin van de arbeidsongeschiktheid bij het fonds indienen.
3. De premievrije deelneming wordt voortgezet op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid. Vervolgens kan indexering plaatsvinden op basis van het bepaalde in artikel 8.1.

4. De mate van premievrije voortzetting is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. De mate van arbeidsongeschiktheid is het percentage waarvoor de deelnemer op grond van de WIA arbeidsongeschikt is verklaard. De volgende indeling wordt aangehouden:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage van premievrijstelling
80 - 100%	100%
65 - 80%	72,5%
55 - 65%	60%
45 - 55%	50%
35 - 45%	40%
0 - 35%	0%

Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het percentage van de premievrijstelling zonodig opnieuw bepaald.

5. De premievrije deelneming eindigt:
- zodra de pensioendatum is bereikt of bij eerder overlijden van de deelnemer;
 - indien de deelnemer niet langer ten minste 35% arbeidsongeschikt is;
 - indien de deelnemer een andere dienstbetrekking aanvaardt danwel indien de deelnemer na de ingang van de premievrije deelneming wordt opgenomen in een andere pensioenvoorziening;
 - indien de deelnemer niet de inlichtingen verstrekt, die het fonds voor uitvoering van de premievrije deelneming nodig oordeelt;
 - indien de deelnemer geen loongelateerde WIA-uitkering meer heeft.

In de onder b tot en met e bedoelde gevallen bepaalt het fonds de datum met ingang waarvan de premievrije deelneming eindigt.

Het bepaalde onder c is niet van toepassing, indien de betrokken deelnemer op de datum van opnemning in een andere pensioenvoorziening gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en uit hoofde daarvan een gedeeltelijke WIA-uitkering ontvangt. De aanspraken op grond van gedeeltelijke premievrije deelneming in het fonds en de aanspraken in verband met deelneming in een andere pensioenvoorziening mogen tezamen niet meer bedragen dan de aanspraken die hij bij volledige premievrije deelneming bij het fonds zou verkrijgen. Het meerdere wordt in mindering gebracht op de aanspraken die op grond van premievrije deelneming worden verworven.

In geval van gehele premievrije deelneming is het bepaalde onder c niet van toepassing indien de andere pensioenvoorziening is de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening, ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie. Alsdan worden de aanspraken op grond van de gehele premievrije deelneming verminderd met de aanspraken op grond van gelijktijdige deelneming in de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening.

6. Het in dit lid bepaalde heeft betrekking op de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer, die in het kader van reïntegratie een nieuwe (voltijd of deeltijd) arbeidsovereenkomst aangaat, binnen of buiten de bedrijfstak. Het bestuur is op verzoek van de deelnemer bevoegd te bepalen dat de deelnemer extra aanspraken krijgt toegekend indien de deelnemer kan aantonen dat er als gevolg van het aangaan van de arbeidsovereenkomst een terugval van zijn pensioenopbouw zou optreden. Dit lid is ook van toepassing, indien de terugval van de pensioenopbouw het gevolg zou zijn van het beëindigen van een FVP-bijdrage.
7. Aan de gewezen deelnemer van wie het deelnemerschap tijdens ziekte is beëindigd, kan het bestuur voortzetting van het deelnemerschap toekennen. Hieraan zijn de volgende voorwaarden verbonden:

- de gewezen deelnemer was arbeidsongeschikt op de beëindigingsdatum van het deelnemerschap;
- het deelnemerschap is beëindigd als gevolg van onvrijwillige beëindiging van het dienstverband;
- de gewezen deelnemer heeft aansluitend op zijn ziekte recht op een loongerelateerde WIA-uitkering of -aanvulling en is op dat moment minimaal 35% arbeidsongeschikt.

Het bestuur is bevoegd voor deze voortzetting van het deelnemerschap (een gedeelte van) de premie bij de deelnemer in rekening te brengen.

Als ingangsdatum van de voortzetting geldt de beëindigingsdatum van het dienstverband. Als mate van arbeidsongeschiktheid geldt de indeling bij ingang van de WIA-uitkering.

Tevens is het bestuur bevoegd aan de partner en kinderen van de hier omschreven zieke gewezen deelnemer die vóór ingang van zijn WIA-uitkering overlijdt, een partner- en wezenpensioen toe te kennen, dat wordt berekend alsof er voortzetting van het deelnemerschap was toegekend op basis van een arbeidsongeschiktheid van 80 tot 100%.

8. De in dit artikel vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 20 van de statuten. Dan kan ook worden bepaald, dat met ingang van de datum waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit artikel niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van de deelnemers voor wie de gehele of gedeeltelijke premievrije deelneming vóór bedoelde datum is ingetreden. De op dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven aanspraken blijven behouden.

ARTIKEL 7.4

Verevening ouderdomspensioen na scheiding

1. Dit artikel is van toepassing op een scheiding waarop de Wet Pensioenverevening van toepassing is. Dit houdt onder meer in dat een pensioen niet verevend wordt indien op de scheidingsdatum het deel van het pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, minder is dan het in artikel 60 van de Pensioenwet bedoelde bedrag.
2. Voor de toepassing van dit artikel geldt als scheidingsdatum:
 - in geval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
 - in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in artikel 1:116 van het Burgerlijk Wetboek;
 - in geval van beëindiging van de partnerregistratie: de datum van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de verklaring van de betrokken partijen dan wel de rechterlijke uitspraak met betrekking tot beëindiging van de registratie van de partnerrelatie.
3. De (gewezen) partner van de deelnemer, gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde krijgt een recht op uitbetaling van een deel van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse ouderdomspensioen, mits het fonds binnen twee jaar na de scheidingsdatum het wettelijk voorgeschreven meldingsformulier heeft ontvangen.

4. Het in het derde lid bedoelde deel, bedraagt de helft van het ouderdomspensioen waarop volgens dit reglement aanspraak zou hebben bestaan indien de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde uitsluitend gedurende de deelnemingsperiode tussen de huwelijksluiting en de scheidingsdatum zou hebben deelgenomen aan het fonds vermeerderd met de daarover verleende verhogingen ingevolge artikel 8.1.
5. De deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde en zijn (gewezen) partner kunnen bij huwelijksvoorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding afwijken van het gestelde in het derde lid wat betreft de deelnemingsperiode die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage van de berekende aanspraken dat aan de (gewezen) partner wordt toegekend. Dit binnen het kader van de in de Wet Pensioenverevening gestelde voorwaarden.
6. De partners kunnen bij huwelijksvoorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst gesloten met het oog op de scheiding, overeenkomen dat het recht van de gewezen partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen tezamen met het recht op bijzonder partnerpensioen wordt geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de gewezen partner onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet Pensioenverevening. Deze overeenkomst is slechts geldig indien het fonds zijn schriftelijke goedkeuring aan deze conversie hecht. De conversie moet voor het fonds verzekeringstechnisch neutraal zijn. Het bestuur van het fonds kan aan zijn goedkeuring voorwaarden verbinden.
7. Conversie, als omschreven in het vorige lid, heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen, het partnerpensioen ten gunste van een nieuwe partner van de deelnemer en de opbouw van het ouderdomspensioen door de deelnemer na de scheidingsdatum. Deze worden vastgesteld alsof de gewezen partner de aanspraak op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen heeft behouden.
8. Het gedeelte van het ouderdomspensioen waarop ten behoeve van de (gewezen) partner een recht op uitbetaling is ontstaan, danwel de geconverteerde aanspraak op een eigen ouderdomspensioen, wordt vanaf de scheidingsdatum jaarlijks verhoogd met eenzelfde percentage als waarmee de premievrije aanspraken worden verhoogd. Vanaf de ingangsdatum van het pensioen worden verhogingen verleend conform de ingegane pensioenen.
9. De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende aanspraak gaat in op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer, danwel in geval van conversie op de eerste van de maand waarin de gewezen partner de 65-jarige leeftijd bereikt. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de tweede maand volgend op de datum waarop het meldingsformulier is ontvangen.
10. Indien geen conversie heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) partner, doch niet eerder dan vanaf de pensioeningangsdatum, het gehele ouderdomspensioen weer aan de gepensioneerde uitbetaald.
11. Indien conversie heeft plaatsgevonden is het bestuur bevoegd om in het kader van waardeoverdracht de aanspraken op eigen ouderdomspensioen vermeerderd met de verleende verhogingen ingevolge artikel 8.1, van de gewezen partner te vervangen door de uitkering van een bedrag ineens.
Hierbij gelden de gelijke voorwaarden als genoemd in artikel 7.6.
12. Het fonds verstrekt de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde en zijn (gewezen) partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.

13. Het fonds kan de kosten van een verevening in rekening brengen bij de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde en zijn (gewezen) partner, dan wel in mindering brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.
14. Het in de voorgaande leden van dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing in geval van beëindiging van een geregistreerd partnerschap. In plaats van “de huwelijksluiting” wordt dan gelezen “het aangaan van het geregistreerd partnerschap” en in plaats van “huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst gesloten met het oog op de scheiding” wordt dan gelezen “partnerschapsvoorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst gesloten met het oog op de beëindiging van het geregistreerd partnerschap.
15. Het ouderdomspensioen zoals na conversie verkregen kan nooit meer bedragen dan 100% van het loon dat gehanteerd wordt voor de vaststelling van de pensioengrondslag in de zin van artikel 18a van de Wet op de loonbelasting 1964.

ARTIKEL 7.5

Plicht tot waardeoverdracht

1. Bij verandering van dienstverband is de pensioenuitvoerder van de oude werkgever verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer, met uitzondering van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen, over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Ook in het geval er geen sprake is van een verandering van dienstverband, maar wel van een verandering van pensioenuitvoerder is de oude pensioenuitvoerder verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Vorengenoemde plicht tot waardeoverdracht is van toepassing bij een individuele waardeoverdracht. De artikelen 71, 72, 73, 74, 76, 85, 86 en 91 van de Pensioenwet zijn van overeenkomstige toepassing.
2. De gewezen deelnemer dient de waardeoverdracht binnen 6 maanden na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe pensioenuitvoerder aan te vragen bij laatstgenoemde.
3. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken uit waardeoverdracht en dergelijke worden de vastgestelde wettelijke reken- en procedureregels als genoemd in Hoofdstuk 6 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en paragraaf 2 van de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling door het fonds toegepast.
4. Bij liquidatie van het fonds is de plicht tot collectieve waardeoverdracht als genoemd in artikel 84 van de Pensioenwet van toepassing.

ARTIKEL 7.6**Bevoegdheid tot waardeoverdracht**

Bij een verzoek om inkomende of uitgaande waardeoverdracht die niet onder de plicht tot waardeoverdracht valt, is het fonds bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht. Het fonds is bevoegd een opslag wegens dekkingsgraad te vragen. De verdere afhandeling van de bevoegdheid tot waardeoverdracht vindt plaats volgens de artikelen 75, 78, 83, 87, 88, 90 en 92 van de Pensioenwet.

ARTIKEL 7.7**Verval van aanspraken na waardeoverdracht**

Na vervanging van de opgebouwde pensioenaanspraken door een uitkering ineens, kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de opgebouwde pensioenaanspraken betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.

ARTIKEL 7.8**Inkomende waardeoverdracht**

Indien er waarden naar het fonds worden overgedragen, zullen deze worden aangewend ter verwerving van aanspraken op ouderdoms-, partner-, en wezenpensioen als bedoeld in dit pensioenreglement. De aanspraken worden berekend overeenkomstig de regels die daartoe bij of krachtens de Pensioenwet zijn gesteld.

HOOFDSTUK 8

VOORWAARDELIJKE TOESLAGVERLENING PENSIOENAANSPRAKEN EN PENSIOENEN

ARTIKEL 8.1

Voorwaardelijke toeslagverlening pensioenaanspraken en pensioenen

1. Op de overeenkomstig de voorgaande hoofdstukken verkregen pensioenaanspraken van de deelnemers, wordt jaarlijks een toeslag verleend van maximaal het loonindexcijfer. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre deze pensioenaanspraken moeten worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. Op de overeenkomstig de voorgaande hoofdstukken verkregen premievrije pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers en de pensioenrechten, wordt jaarlijks een toeslag verleend van maximaal het prijsindexcijfer. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken en pensioenrechten van gewezen deelnemers worden aangepast. Voor voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
3. Of er een toeslag wordt verleend en in welke mate is afhankelijk van de financiële middelen van het fonds en van het oordeel van het bestuur en de actuaris over de financiële positie van fonds. In het verleden verleende toeslagen geven geen zekerheid over toeslagen in de toekomst.
4. Voor de toepassing van het bepaalde in het eerste en tweede lid wordt een volgende verhoging berekend over het bedrag van het ouderdomspensioen inclusief de eerder ingevolge dit artikel verleende verhoging(en). Als ingangsdatum van het naast een ingegaan ouderdomspensioen verzekerde partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen of wezenpensioen wordt beschouwd de datum van ingang van het ouderdomspensioen.

HOOFDSTUK 9

AANVRAAG EN UITBETALING PENSIOENEN

ARTIKEL 9.1

Aanvragen en toekenning van pensioen

1. Toekenning van pensioen geschiedt door het fonds op schriftelijke aanvraag door of vanwege de rechthebbende, te richten tot de administrateur, onder bijvoeging van de door het fonds voor de regeling van het pensioen nodig geoordeelde stukken.
2. Het fonds is bevoegd uit eigen beweging een pensioen toe te kennen, indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.

ARTIKEL 9.2

Uitbetaling van pensioen

1. Het jaarlijkse pensioen wordt uitgekeerd in maandelijks termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan.
2. Elke maandelijks termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen.
3. Het jaarlijkse pensioen wordt in veelvoud van twaalf eurocent naar boven afgerond.
4. De aanspraak op reeds opeisbaar geworden pensioentermijnen verjaart tot en met 31 december 2006 5 jaar nadat deze pensioentermijnen opeisbaar zijn geworden, tenzij de gepensioneerde ten genoegen van het bestuur aantoont deze niet te hebben kunnen invorderen of het bestuur om andere redenen besluit de verjaarde pensioentermijnen alsnog geheel of gedeeltelijk uit te keren. Op 1 januari 2007 nog niet verjaarde pensioentermijnen kunnen niet verjaren bij leven van de gepensioneerde. Een pensioentermijn waarover niet is beschikt, vervalt aan het fonds na overlijden van de gepensioneerde.

ARTIKEL 9.3Afkoop; algemene bepalingen

1. Wettelijk is afkoop bij het fonds slechts mogelijk in geval van:
 - klein ouderdomspensioen en overige pensioenen bij einde deelneming
 - Klein partnerpensioen en eventueel wezenpensioen bij ingang
 - klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding
 - fiscaal bovenmatig pensioen
 - korting van de pensioenen en aanspraken door het fonds als de technische voorzieningen en het minimaal vereiste vermogen niet meer volledig zijn gedekt.
2. In de pensioenovereenkomst en het uitvoeringsreglement is het recht op afkoop van kleine pensioenen niet beperkt of uitgesloten. Het fonds conformeert zich bij afkoop van kleine pensioenen aan het wettelijk minimumbedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet. In 2007 bedraagt het minimumbedrag € 400,-- op jaarbasis. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd volgens artikel 66, lid 8, van de Pensioenwet. Eenvoudigheidshalve wordt in dit pensioenreglement gesproken over kleine pensioenen. De hoogte van het afkoopbedrag van de pensioenen wordt bepaald inclusief de verleende indexaties.
3. In de artikelen 9.3.1 tot en met 9.3.2 wordt aangegeven, dat afkoop binnen de termijn van 6 maanden na afloop van de termijn van 2 jaar zonder toestemming van betrokkene kan gebeuren. Indien de afkoop niet binnen de termijn van zes maanden plaatsvindt, zal tot periodieke uitkering worden overgegaan, tenzij betrokkene na afloop van genoemde termijn alsnog instemt met afkoop.
4. Of een jaarlijks pensioen onder het wettelijk minimumbedrag ligt wordt beoordeeld op het toetsmoment. In de artikelen 9.3.1 tot en met 9.3.3 is aangegeven op welk tijdstip dit toetsmoment ligt. Het is mogelijk dat het jaarlijks pensioenbedrag na het toetsmoment onder het wettelijk minimumbedrag komt te liggen. Dit wordt beoordeeld naar de situatie op de eerste januari van dat jaar. Het fonds kan in dat geval het pensioen met instemming van de gewezen deelnemer of gepensioneerde afkopen.
5. Op de afkoopsom worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
6. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid, gelden voor de periode 1 januari 2007 tot 1 januari 2008 en zijn opgenomen in een bijlage 6 achter dit reglement. Bij de afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. De afkoopfactoren zijn voor deelnemers en gewezen deelnemer dezelfde.
7. Elk beding strijdig met de hiervoor genoemde wettelijk afkoopmogelijkheden is nietig.

ARTIKEL 9.3.1**Afkoop klein ouderdomspensioen na einde deelneming anders dan door overlijden**

1. Het fonds kan een klein ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer na einde deelneming anders dan door overlijden afkopen. Afkoop kan op zijn vroegst 2 jaar na beëindiging van de deelneming plaats hebben.
2. Als binnen de termijn van 2 jaar:
 - de pensioendatum wordt bereikt of
 - een waardeoverdracht wordt gestart,dan kan de afkoop resp. overdracht vóór het einde van de 2-jaarstermijn plaatsvinden.
3. Het toetsmoment of sprake is van een klein ouderdomspensioen is het tijdstip van beëindiging van de deelneming, tenzij de pensioendatum vóór het einde van de 2-jaarstermijn ligt. In dat geval is het toetsmoment conform artikel 66, lid 1, van de Pensioenwet de pensioendatum.
4. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen 6 maanden na afloop van de termijn van 2 jaar over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Het fonds informeert de gepensioneerde binnen 6 maanden na de pensioendatum over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen deelnemer of de gepensioneerde nodig.
5. Als een ouderdomspensioenaanspraak wordt afgekocht, worden ook de meeverzekerde aanspraken op (bijzonder) partner- en wezenpensioen afgekocht. De afkoopsom van het bijzonder partnerpensioen wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.

ARTIKEL 9.3.2**Afkoop klein partnerpensioen bij ingang**

1. Het fonds kan een klein partnerpensioen en eventueel het wezenpensioen van de nabestaanden bij de ingang van het partnerpensioen afkopen. Toetsmoment of sprake is van een klein partnerpensioen is de ingangsdatum van het partnerpensioen.
2. Het fonds informeert de partner binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het partnerpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de partner nodig.
3. De afkoopsom van het partnerpensioen wordt aan de partner ter beschikking gesteld.

ARTIKEL 9.3.3**Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding**

1. Het fonds kan het kleine bijzondere partnerpensioen van de gewezen partner afkopen. Bijzonder partnerpensioen komt voor afkoop in aanmerking als de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het minimumbedrag.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen 6 maanden na de melding van de scheiding over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen partner nodig.

ARTIKEL 9.3.4**Afkoop van fiscaal bovenmatig pensioen**

1. Het fonds kan fiscaal bovenmatig pensioen afkopen. Daarbij wordt de bovenmatigheid beoordeeld op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip:
 - van pensioeningang of
 - waarop de deelnemer of gewezen deelnemer ophoudt binnenlandse belastingplichtige te zijn,Hierbij worden de desbetreffende bepalingen van de Wet op de loonbelasting 1964 in achtgenomen.
2. De afkoopsom van het af te kopen deel van het pensioen wordt aan de deelnemer of de gewezen deelnemer ter beschikking gesteld met uitzondering van de afkoopsom van het bijzondere partnerpensioen die ter beschikking wordt gesteld aan de gewezen partner.

HOOFDSTUK 10

VRIJSTELLINGSREGELINGEN

ARTIKEL 10.1

Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

De regeling vrijstelling wegens gemoedsbezwaren is opgenomen in Bijlage 7 van dit reglement.

HOOFDSTUK 11

OVERGANGSBEPALINGEN

ARTIKEL 11.1

Samenvoeging van aanspraken ingevolge het vervallen reglement met aanspraken ingevolge de voorgaande hoofdstukken

1. Voor deelnemers die op zowel 31 december 2005 als op 1 januari 2006 deelnemer zijn in de pensioenregeling worden de opgebouwde aanspraken op tijdelijk ouderdomspensioen, ouderdomspensioen en partnerpensioen - zo nodig met inachtneming van het bepaalde in Hoofdstuk III van het vervallen reglement –berekend en premievrij gemaakt per 31 december 2005. Deze premievrije pensioenaanspraken worden per 31 december 2005 omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen met een bijbehorende partnerpensioen (70% van het ouderdomspensioen).
2. Omzetting vindt plaats op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Dit geschiedt aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel zoals opgenomen in bijlage 8 bij dit reglement.
3. De omgezette aanspraken maken vanaf 1 januari 2006 onderdeel uit van de nieuwe regeling. De bepalingen van hoofdstuk 1 tot en met 10 van dit reglement zijn daarop van toepassing.

ARTIKEL 11.2

Voorwaarden omzetting pensioenaanspraken

Omzetting als bedoeld in artikel 11.1, vindt enkel plaats voor zover er geen waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder heeft plaatsgevonden. Tevens vindt er geen omzetting plaats indien de deelnemer geen instemming verleent aan de omzetting. De tot en met 31 december 2005 opgebouwde aanspraken blijven in dat geval in de bestaande vorm premievrij verzekerd.

ARTIKEL 11.3

Handhaving vervallen reglement ná 31 december 2005 voor bepaalde groepen

1. Het vervallen reglement blijft voor de per 31 december 2005 aanwezige gewezen deelnemers in de pensioenregeling van kracht.
Voor deze deelnemers blijven de aanspraken en pensioenen volledig verzekerd en uitgekeerd zoals dat in de pensioenregeling per 31 december 2005 van toepassing was.

2. De aanspraken en ingegane pensioenen berustende op het vervallen reglement worden aangepast conform het bepaalde in artikel 8.1 van dit reglement. Dit geldt ook voor de aanspraken en ingegane pensioenen als bedoeld in artikel 55 van Hoofdstuk IV (Aanspraken ter zake van de deelneming in het fonds vóór 1 januari 2001) van het vervallen reglement.

ARTIKEL 11.4

Overgangsbepaling terzake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 2001 ten aanzien van de arbeidsongeschiktheidsklasse 65-80%

1. De deelnemer die vóór 1 januari 2001 arbeidsongeschikt in de zin van de WAO geraakt is conform de arbeidsongeschiktheidsklasse 65-80%, blijft zijn recht op volledige premievrije deelneming behouden, zolang deze arbeidsongeschiktheidsklasse voor hem geldt.
2. Voor de deelnemer die na 1 januari 2001 arbeidsongeschikt in de zin van de WAO raakt conform de arbeidsongeschiktheidsklasse 65-80%, is het bepaalde in artikel 7.2 van dit reglement van onverkorte toepassing.

HOOFDSTUK 12

INVALIDITEITSPENSIOENREGELING

ARTIKEL 12.1

Begripsbepalingen

Bij toepassing van de bepalingen van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- a. pensioenregeling:
het in de vorige hoofdstukken beschreven ouderdoms- en nabestaandenpensioen;
- b. invaliditeitsregeling:
de in het onderhavige hoofdstuk 12 beschreven regeling van het invaliditeitspensioen;
- c. loon:
Het naar tijdsruimte geldende vaste loon in geld inclusief de vakantietoeslag, de eindejaarsuitkering, de buffetprovisie, de feestdagtoeslag en de nachtvoorstellingtoeslag voorzover deze toeslagen ook daadwerkelijk genoten zijn. Het loon is maximaal gelijk aan het maximum dagloon, waarnaar de WAO-premie wordt berekend, herleid tot een jaarbedrag. Indien het loon betrekking heeft op een deel van het kalenderjaar, worden de bedragen naar evenredigheid in aanmerking genomen.
- d. franchise:
de dagfranchise ingevolge de Werkloosheidswet (WW), herleid tot een jaarbedrag;
- e. heffingsgrondslag:
het loon minus de franchise. Indien het loon lager is dan de franchise, wordt de heffingsgrondslag op nihil gesteld;
- f. aangesloten werkgever:
de werkgever zoals bedoeld in artikel 4 van de statuten van de stichting;
- g. deelnemer:
de deelnemer als bedoeld in artikel 5, eerste lid van de statuten, die op grond van een bestaande dienstbetrekking met een aangesloten werkgever deelneemt in de pensioenregeling;
- h. aanvullingsgerechtigde:
de deelnemer, die de maximum uitkeringstermijn, als bedoeld in artikel 29, lid 2 van de Ziektewet, heeft bereikt;
- i. werkloze werknemer:
de (gewezen) deelnemer, die als werkloze werknemer wordt aangemerkt in de zin van de Werkloosheidswet;
- j. arbeidsongeschiktheid:
arbeidsongeschiktheid in de zin van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO);
- k. aanvulling:
de op grond van dit reglement te betalen uitkering aan de deelnemer.

ARTIKEL 12.2Aanmelding

1. De aangesloten werkgever is gehouden de in zijn dienst zijnde, voor deelneming in aanmerking komende, werknemers, onverwijld, op door het fonds te bepalen wijze en tijdstip ter inschrijving bij het fonds aan te melden.
2. Indien een aangesloten werkgever ten aanzien van een werknemer niet aan de in het eerste lid gestelde verplichting heeft voldaan en er wordt door de betrokken werknemer een verzoek tot aanvulling ingediend, dan is het bestuur bevoegd de aanvulling waarvoor hij in aanmerking komt, geheel of gedeeltelijk ten laste van de werkgever te brengen.

ARTIKEL 12.3Premievaststelling en heffing

1. Met inachtneming van het bepaalde in het Reglement financiering Film - en Bioscoopbedrijfsregelingen is aan het fonds voor de deelnemer een bijdrage verschuldigd. Bij aanvang van ieder kalenderjaar wordt door het bestuur de bijdrage voor de regeling vastgesteld, berekend conform de actuariële en bedrijfstechnische nota en uitgedrukt in een percentage van de loonsom.
2. Met inachtneming van het bepaalde in het Reglement financiering Film - en Bioscoopbedrijfsregelingen verhaalt de werkgever de bijdrage op de deelnemer.

ARTIKEL 12.4Aanspraken en voorwaarden

1. De aanvullingsgerechtigde kan aanspraak maken op een aanvulling
 - zodra hij in aanmerking komt voor een vervolguitering op grond van de WAO en niet (meer) in aanmerking komt voor een suppletiebetaling van de werkgever krachtens de CAO, en
 - overigens is voldaan aan de in dit hoofdstuk gestelde voorwaarden.
2. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de werknemer, in dienst van een aangesloten werkgever, die de leeftijd van 23 jaar nog niet heeft bereikt en een aanvulling heeft aangevraagd.
3. Zodra de deelnemer in aanmerking komt voor een uitkering op grond van de WAO, of indien er bij de aanvullingsgerechtigde sprake is van een toename als bedoeld in het vierde lid van artikel 29 Ziektewet, dient de betrokkene dat te melden bij het fonds, onder overlegging van de WAO-beslissing en/of de brief, waarin de deelnemer van de WAO-beslissing op de hoogte wordt gesteld. De melding dient te gebeuren binnen een maand nadat deze beslissing door het UWV is afgegeven, dan wel na dagtekening van vorenbedoelde brief.

4. Daarnaast dient de aanvullingsgerechtigde
 - a. jaarlijks de verklaring over te leggen, waaruit blijkt of en in hoeverre hij in aanmerking komt voor een WAO-uitkering en
 - b. indien er een wijziging plaatsvindt in zijn recht op WAO-uitkering, dan wel zijn recht op deze uitkering eindigt, de betreffende beslissing over te leggen.

De overlegging dient plaats te vinden binnen één maand na het verstijken van het jaar respectievelijk binnen één maand na de datum waarop de deelnemer op de hoogte is gesteld van de wijziging in zijn uitkering, dan wel de beëindiging daarvan.

5. Het fonds is bevoegd het recht op aanvulling op te schorten indien de deelnemer niet tijdig aan het bepaalde in de leden 3 en 4 van dit artikel heeft voldaan.
6. De aanvulling gaat in op de dag waarop de deelnemer recht heeft op de vervolguiterkering op grond van de WAO en geen suppletiebetaling van de werkgever ontvangt en eindigt op de dag, waarop de vervolguiterkering wordt beëindigd, de aanvullingsgerechtigde overlijdt, dan wel de aanvullingsgerechtigde de pensioendatum bereikt. Indien de deelneming eindigt als gevolg van het overlijden van de deelnemer, wordt een eenmalige overlijdensuitkering aan de nabestaande(n) verstrekt ter hoogte van tweemaal de maandelijks aanvulling.

ARTIKEL 12.5

Hoogte van de aanvulling

1. De aanvulling bedraagt bij de aanvang per maand bruto het verschil tussen de loondervingsuitkering en de vervolguiterkering, vermeerderd met 8% van dit verschil. Hierbij wordt verstaan onder:
 - loondervingsuitkering: de loondervingsuitkering als bedoeld in artikel 22 WAO zoals deze voor de betrokkene gold of zou hebben gegolden direct voorafgaand aan het moment van het ontstaan van het recht op een vervolguiterkering;
 - vervolguiterkering: de vervolguiterkering als bedoeld in artikel 22 WAO zoals deze geldt voor de betrokkene.

Het hierboven genoemde percentage is gelijk aan het percentage genoemd in artikel 59b, eerste lid WAO inzake vakantie-uitkeringen. Indien het percentage in de WAO wijzigt, wordt het hierboven genoemde percentage dienovereenkomstig aangepast.
2. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt wordt de aanvulling proportioneel aangepast met ingang van de datum waarop de wijziging ingaat.
3. De aanvulling wordt aangepast conform de aanpassing van de ingegane pensioenen zoals omschreven in artikel 8.1.
4. De eventuele arbeidsongeschiktheid die bestond op het moment van aanvang van deelneming in deze invaliditeitsregeling wordt bij de vaststelling van de hoogte van de aanvulling buiten beschouwing gelaten. De aanspraak wordt in een dergelijk geval uitsluitend berekend over de toename van de arbeidsongeschiktheid.

5. Indien de vervolgitkering krachtens de WAO wordt aangepast in verband met gehele of gedeeltelijke werkhervatting zonder dat dit consequenties heeft voor de bestaande WAO-indeling, is het bestuur bevoegd de aanvulling in gelijke mate aan te passen.

ARTIKEL 12.6

Toekenning en betaalbaarstelling

1. Het bestuur kent de aanvulling toe indien naar het oordeel van het bestuur aan alle voorwaarden is voldaan.
2. De betaalbaarstelling van de aanvulling aan de aanvullingsgerechtigde geschiedt maandelijks, in de tweede helft van de maand.
3. Het fonds draagt zorg voor de wettelijke inhoudingen op de aanvulling.

ARTIKEL 12.7

Werkloosheid

1. Het bestuur is bevoegd toe te staan dat de werknemer die na het ontslag bij een aangesloten werkgever een uitkering ontvangt die bedoeld is om inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen, gerechtigd is om de deelneming aan de invaliditeitspensioenregeling voort te zetten vanaf de eerste werkloosheidsdag, mits:
 - men zich daartoe binnen een maand na de datum van ontslag bij het fonds aanmeldt,
 - de uitkering die men vanaf de ontslagdatum verkrijgt voortkomt uit een regeling die is afgesproken tussen werkgever(s) en werknemer(s), en voor zolang als de betreffende uitkering voortduurt; en
 - de voor de betreffende persoon geldende premie voldaan wordt aan het fonds.
2. De voortzetting van de deelneming geschiedt op basis van de heffingsgrondslag, welke gold onmiddellijk vóór de ingangsdatum van de vrijwillige voortzetting.
3. Het bestuur is bevoegd ten aanzien van deze voortzetting nadere voorwaarden te stellen.
4. Vrijwillige voortzetting in de zin van dit artikel is slechts mogelijk indien en voorzover de periode na de verplichte deelneming kan worden aangemerkt als dienstdtijd in de zin van artikel 10A Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 (Stb. 17 mei 1965, 202).

ARTIKEL 12.8**Verstrekken van inlichtingen en terugvordering**

1. De deelnemer die aanspraak maakt op de aanvulling is verplicht aan het fonds binnen een door het fonds gestelde termijn de informatie te verstrekken en/of over te leggen zoals door het fonds nodig geoordeeld voor de goede uitvoering van de invaliditeitspensioenregeling. Bij niet voldoening aan deze verplichting is het bestuur van het fonds bevoegd de aanvulling te weigeren, te verlagen dan wel in te trekken.
2. Hetgeen het fonds ten onrechte of te veel op grond van de bepalingen in dit hoofdstuk heeft uitbetaald, kan hij terugvorderen dan wel verrekenen. Verrekening kan ook plaatsvinden met de uitkeringen die op grond van pensioen krachtens hoofdstuk I worden verstrekt aan de aanvullingsgerechtigde zelf of zijn nagelaten betrekkingen.

ARTIKEL 12.9**Toepasselijke bepalingen**

In de relevante bepalingen opgenomen in andere hoofdstukken van dit reglement, dient bij de toepassing van deze bepalingen op de regeling zoals beschreven in dit hoofdstuk "aanvulling" in plaats van "pensioen" te worden gelezen.

ARTIKEL 12.10**Wettelijke maatregelen**

Indien de wettelijke bepalingen betreffende de arbeidsongeschiktheid worden gewijzigd, kan aan de invaliditeitsregeling zoals opgenomen in dit hoofdstuk, zoals het luidt voordat het in verband met die wettelijke maatregelen zal zijn gewijzigd, geen aanspraken worden ontleend, welke afwijken van de na de invoering van die wijziging geldende invaliditeitsregeling.

ARTIKEL 12.11**Bijzondere bevoegdheden**

Het bestuur van het fonds kan in bepaalde gevallen afwijken van het bepaalde in dit hoofdstuk, indien op grond van de redelijkheid of billijkheid daartoe aanleiding is.

HOOFDSTUK 13

OVERIGE BEPALINGEN

ARTIKEL 13.1

Slotbepaling

Het bestuur en de werkgevers zullen bij de toepassing van het bepaalde in dit reglement binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving blijven.

ARTIKEL 13.2

Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2006 en laatstelijk gewijzigd op 10 december 2008 met ingang van 1 januari 2009.

BIJLAGE 1UITTREKSEL UIT DE CAO (artikel 2.1)**Artikel 16**Salaris / provisie

(...)

5. Provisieregeling

Er bestaat een uniforme provisieregeling ter hoogte van 3% van de bruto buffetomzet minus BTW per werknemer per loonperiode, met dien verstande dat:

- a. de desbetreffende bedragen per bioscoop in een pot worden gestort,
- b. 2 procentpunt door de werkgever of diens gemachtigde per een of drie loonperiode(n) en per bioscoop wordt geëffectueerd in verhouding tot de deelname van de betrokken werknemer(s) aan de buffet verkoop, inclusief de bevoorrading,
- c. 1 procentpunt door de werkgever of diens gemachtigde wordt gereserveerd ter compensatie van kastekorten aan het buffet;
aftrek van bovengenoemde tekorten;
voor zover deze tekorten meer bedragen dan het door de werkgever of diens gemachtigde gereserveerde bedrag, er geen uitkering zal plaatsvinden; het aldus ontstane tekort voor rekening komt van de werkgever,
- d. het aldus per werknemer te betalen bruto-bedrag bij het geldende salaris wordt opgeteld en dat over het totaal de normale inhoudingen plaatsvinden,
- e. indien kastekorten zijn ontstaan door aantoonbaar ernstig verwijtbaar gedrag van een werknemer kunnen deze tekorten op de werknemer worden verhaald.

De werkgever of diens gemachtigde dient zorg te dragen voor een registratie van de kastekorten aan het buffet, waarbij ontstane tekorten door hem en de werknemer gezamenlijk dienen te worden afgetekend.

De werkgever of diens gemachtigde draagt er zorg voor dat werknemers bij aanvang van een buffetdienst voldoende tijd hebben om de buffetvoorraad te tellen.

Artikel 17**TOESLAGEN****1. Feestdagen**

Indien de voor een werknemer geldende normale arbeidstijd wordt vervuld op een door de overheid als zodanig aangemerkte nationale feestdag, dan wel Nieuwjaarsdag, eerste of tweede Paasdag, Hemelvaartsdag, eerste of tweede Pinksterdag, Koninginnedag, 5 mei, Sint Nicolaas-avond, eerste of tweede Kerstdag of Oudejaarsavond, ontvangt hij voor de op deze dagen gewerkte uren een toeslag van 100% in geld.

2. Nachtarbeid

- a. Indien de voor een werknemer geldende normale arbeidstijd wordt vervuld op uren, gelegen tussen 24.00 en 06.00 uur, ontvangt hij voor deze uren een toeslag van 100% in geld.
- b. Deze toeslag is tevens van toepassing op uren na 6.00 uur aansluitend op uren als bedoeld onder a.
- c. Voor werkzaamheden die worden verricht als uitloop van een normale dienst, op uren gelegen tussen 24.00 en 06.00 uur, geldt een toeslag van 50% in geld.

BIJLAGE 2uitruilfactoren voor uitruil van partnerpensioen voor extra ouderdompensioen zoals bedoeld in artikel 4.3, derde lid, en die gelden tot en met 31 december 2012

Uitruil van € 1,- opgebouwd partnerpensioen leidt tot een verhoging van het ouderdompensioen met € 0,25

Let op: het deel van het partnerpensioen dat wordt uitgeruild, komt te vervallen. Wezenpensioen wordt niet uitgeruild en blijft dus bestaan.

BIJLAGE 3

uitruilfactoren voor uitruil van ouderdomspensioenen voor extra partnerpensioenen zoals bedoeld in artikel 4.4, tweede lid, en die gelden tot en met 31 december 2012

Leeftijd	Factor
18 jaar	3,051
19 jaar	3,031
20 jaar	3,012
21 jaar	2,994
22 jaar	2,976
23 jaar	2,960
24 jaar	2,944
25 jaar	2,929
26 jaar	2,916
27 jaar	2,903
28 jaar	2,891
29 jaar	2,881
30 jaar	2,871
31 jaar	2,862
32 jaar	2,855
33 jaar	2,848
34 jaar	2,841
35 jaar	2,835
36 jaar	2,829
37 jaar	2,825
38 jaar	2,822
39 jaar	2,820
40 jaar	2,820
41 jaar	2,822
42 jaar	2,828
43 jaar	2,835
44 jaar	2,846
45 jaar	2,860
46 jaar	2,878
47 jaar	2,900
48 jaar	2,924
49 jaar	2,953
50 jaar	2,985
51 jaar	3,020
52 jaar	3,058
53 jaar	3,099
54 jaar	3,144
55 jaar	3,193
56 jaar	3,246
57 jaar	3,304
58 jaar	3,367
59 jaar	3,435
60 jaar	3,508
61 jaar	3,588
62 jaar	3,674
63 jaar	3,769
64 jaar	3,872
65 jaar	4,000

Let op: het deel van het ouderdomspensioen dat wordt uitgeruild, komt te vervallen. De uitruil heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.

BIJLAGE 4

vervroegingsfactoren ouderdompensioen zoals bedoeld in artikel 4.5, eerste lid, en die gelden tot en met 31 december 2012

Korting opgebouwd levenslang ouderdompensioen bij vervroegde ingang.

Leeftijd Kortingsfactor

55 jaar	0,479
56 jaar	0,512
57 jaar	0,548
58 jaar	0,587
59 jaar	0,631
60 jaar	0,678
61 jaar	0,730
62 jaar	0,788
63 jaar	0,851
64 jaar	0,922
65 jaar	1,000

BIJLAGE 5hoog/laag-uitruilfactoren ouderdompensioen zoals bedoeld in artikel 4.6, en die gelden tot en met 31 december 2012

Wanneer gekozen wordt voor een hoger ouderdompensioen gedurende de eerste vijf jaar vanaf de pensioeningangsdatum zoals bedoeld in artikel 4.6, dan wordt de hoogte van het ouderdompensioen in die eerste vijf jaar gelijk aan de hoogte van ouderdompensioen voor deze uitruil vermenigvuldigd met het percentage zoals genoemd in de onderstaande tabel. Na verloop van deze vijf jaar gaat een levenslange uitkering in ter hoogte van 75% van de uitkering in de eerste vijf jaar.

Leeftijd	Percentage 1e vijf jaar
55 jaar	121,5%
56 jaar	121,3%
57 jaar	121,1%
58 jaar	120,9%
59 jaar	120,7%
60 jaar	120,4%
61 jaar	120,2%
62 jaar	119,9%
63 jaar	119,6%
64 jaar	119,3%
65 jaar	119,0%

BIJLAGE 6

afkoopfactoren pensioen, ivm afkoop wegens gering bedrag die gelden tot en met 31 december 2012
(zie artikel 9.2, vierde lid, sub d)

Leeftijd	OP	NP	Ingegaan NP	
15	1,388	0,340	20,350	Veronderstellingen:
16	1,443	0,356	20,290	
17	1,501	0,373	20,228	Tafel: Prognosetafels 2005-2050 met ervaringssterfte
18	1,561	0,390	20,163	Rekenrente: nominale rente volgens DNB rentetermijnstructuur per 13 december 2007
19	1,624	0,408	20,095	Percentage mannen: 70%
20	1,689	0,427	20,025	Percentage vrouwen: 30%
21	1,756	0,447	19,951	
22	1,826	0,468	19,874	
23	1,898	0,489	19,794	
24	1,973	0,511	19,710	
25	2,051	0,534	19,623	
26	2,132	0,557	19,533	
27	2,217	0,582	19,438	
28	2,305	0,608	19,340	
29	2,397	0,634	19,237	
30	2,493	0,662	19,130	
31	2,593	0,690	19,019	
32	2,697	0,720	18,903	
33	2,805	0,750	18,782	
34	2,918	0,782	18,657	
35	3,036	0,815	18,526	
36	3,159	0,850	18,391	
37	3,287	0,885	18,250	
38	3,422	0,922	18,105	
39	3,563	0,961	17,954	
40	3,712	1,001	17,797	
41	3,867	1,041	17,635	
42	4,031	1,083	17,468	
43	4,204	1,126	17,296	
44	4,386	1,170	17,118	
45	4,578	1,214	16,934	
46	4,782	1,260	16,744	
47	4,997	1,306	16,547	
48	5,226	1,354	16,343	
49	5,468	1,402	16,131	
50	5,724	1,451	15,910	
51	5,997	1,502	15,682	
52	6,286	1,554	15,446	
53	6,592	1,607	15,202	
54	6,917	1,661	14,948	
55	7,262	1,716	14,686	
56	7,628	1,773	14,415	
57	8,017	1,829	14,136	
58	8,429	1,887	13,846	
59	8,866	1,944	13,547	
60	9,329	2,002	13,239	
61	9,820	2,060	12,921	

62	10,340	2,117	12,593
63	10,892	2,174	12,255
64	11,478	2,229	11,909
65	12,103	2,276	11,554
66	-	-	11,191
67	-	-	10,822
68	-	-	10,447
69	-	-	10,066
70	-	-	9,679
71	-	-	9,287
72	-	-	8,892
73	-	-	8,492
74	-	-	8,091
75	-	-	7,688
76	-	-	7,286
77	-	-	6,886
78	-	-	6,490
79	-	-	6,100
80	-	-	5,719
81	-	-	5,349
82	-	-	4,995
83	-	-	4,655
84	-	-	4,334
85	-	-	4,031
86	-	-	3,749
87	-	-	3,489
88	-	-	3,243
89	-	-	3,013
90	-	-	2,800
91	-	-	2,601
92	-	-	2,416
93	-	-	2,244
94	-	-	2,094
95	-	-	1,963
96	-	-	1,847
97	-	-	1,735
98	-	-	1,654
99	-	-	1,582
100	-	-	1,512

BIJLAGE 7

regeling vrijstelling wegens gemoedsbezwaren zoals bedoeld in artikel 10.2

Artikel 1

Inleidende bepalingen

1. Deze regeling geeft uitvoering aan het bepaalde in artikel 10.2 van het pensioenreglement en kan worden aangehaald als de regeling “vrijstelling wegens gemoedsbezwaren”.
2. De definitiebepalingen zoals elders opgenomen in de regeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Film- en Bioscoopbedrijf zijn op de regeling inzake “vrijstelling wegens gemoedsbezwaren” van gelijke toepassing.
3. Het bestuur zoals bedoeld in artikel 7, eerste lid van de statuten is bevoegd om uitvoering te geven aan de regeling inzake “vrijstelling wegens gemoedsbezwaren”.
4. Het bepaalde in artikel 20 van de statuten is van overeenkomstige toepassing op de regeling inzake “vrijstelling wegens gemoedsbezwaren”.

Artikel 2

Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. De werknemer of de aangesloten werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn aanvraag door het bestuur worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit pensioenreglement te zijnen aanzien bepaalde. Dit geldt ook voor de aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
2. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het bestuur vastgestelde modelverklaring. Uit deze verklaring blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit de door een aangesloten werkgever in te dienen verklaring moet tevens blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
3. De aanvraag om vrijstelling van een aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is opgenomen.

4. De vrijstelling wordt door het fonds verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.
5. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Een vrijgestelde werkgever is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers, zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennis genomen van de verleende vrijstelling.
6. Op de reglementaire bepalingen inzake vrijstelling zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.

Artikel 3

Spaarbijdragen

1. Voor een ieder, die vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, geschiedt de opbouw van de pensioenvervangende uitkeringen op basis van te storten spaarbijdragen. Dat geldt ook voor een aangesloten werkgever, die geen vrijstelling heeft en die een werknemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft. Het werknemersaandeel in deze spaarbijdragen wordt op het loon van de werknemer ingehouden.
2. De vrijgestelde werkgever is voor een werknemer, die geen vrijstelling heeft een spaarbijdrage aan het fonds verschuldigd. Deze spaarbijdrage is gelijk aan de totale premie die bij de werkgever in rekening zou zijn gebracht als er geen vrijstelling was verleend. Het werknemersaandeel in deze spaarbijdrage geeft recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend. Voor een dergelijke werknemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het fonds heeft gevraagd zijn werkgeverdeel in de spaarbijdrage aan te merken als pensioenpremie.

Artikel 4

Spaarrekening

1. De ingevolge artikel 3 voor een werknemer betaalde spaarbijdragen, met uitzondering van de spaarbijdragen bedoeld in het tweede lid van genoemd artikel, worden per 1 januari van elk boekjaar geboekt op een spaarrekening. Het saldo daarvan wordt verhoogd met rente. Deze rente is gelijk aan het voortschrijdende gemiddelde rendement van het fonds van de afgelopen vijf boekjaren voorafgaande aan het boekjaar waarin de rentebijdraving plaats heeft, verminderd met een half procent en daarna naar beneden afgerond op een veelvoud van een vierde procent.
2. Het spaartegoed wordt aan de werknemer uitgekeerd op zijn pensioendatum, of aan zijn rechtverrijgenden bij zijn eerder overlijden.

3. Voor de werknemer als bedoeld in artikel 3, tweede lid, die geen aanvraag heeft gedaan als bedoeld in de laatste volzin van dat lid en die uit de dienst treedt van de aangesloten werkgever die wel een vrijstelling heeft, wordt de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt als een dergelijke werknemer overlijdt of de pensioendatum bereikt. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

Artikel 5

Uitkeringen

De gespaarde bijdragen voor de vervangende uitkering voor het ouderdoms-, partner- of het wezenpensioen worden na het bereiken van de 65-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de werknemer gedurende 15 jaar uitgekeerd. Indien het jaarbedrag uitkomt beneden het bedrag genoemd in artikel 32, vijfde lid, van de Pensioen- en spaarfondsenwet, wordt het spaarbedrag in één keer uitgekeerd.

Artikel 6

Overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer

1. Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen aangewend voor een uitkering aan de in de regeling genoemde partner, als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. De periode waarover voor de partner een uitkering wordt vastgesteld bedraagt 15 jaar. Indien het jaarbedrag uitkomt beneden het bedrag genoemd in artikel 32, vijfde lid, van de Pensioen- en spaarfondsenwet, wordt het spaarbedrag in één keer uitgekeerd. Ingeval geen sprake is van een partner maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode dient te worden aangesloten bij de pensioenregeling. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalige uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.
2. Bij overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de in de regeling opgenomen partner als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een partner ontbreekt geschiedt de uitkering ten behoeve van de in de regeling vermelde wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalige uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 7

Eindigen van de vrijstelling

1. Het fonds is verplicht een vrijstelling in te trekken:
 - a. indien de betrokkene dit aanvraagt;
 - b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan.Het fonds is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.
2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
3. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.

BIJLAGE 8

Omzettingsfactoren gebaseerd op een fondsverhouding van 70% mannen en 30% vrouwen. Op basis van de factoren voor OP, TOP en NP wordt een voorziening bepaald, waarvoor aan de hand van de factoren in de tabel "OP + 70% NP" nieuwe rechten worden ingekocht.

Leeftijd	OP	OP	OP	TOP	TOP	latent	ingegaan	OP + 70%
	pens.lft 62	pens.lft 63	pens.lft 65	62-65	63-65	NP	NP	NP
15	1,926	1,948	1,524	0,402	0,267	0,813	23,256	2,093
16	2,004	2,026	1,584	0,419	0,278	0,846	23,170	2,177
17	2,084	2,108	1,648	0,436	0,290	0,880	23,081	2,264
18	2,168	2,193	1,714	0,454	0,302	0,915	22,990	2,354
19	2,255	2,281	1,783	0,472	0,313	0,952	22,895	2,450
20	2,346	2,373	1,855	0,491	0,326	0,989	22,798	2,548
21	2,441	2,468	1,930	0,511	0,339	1,027	22,698	2,649
22	2,540	2,568	2,009	0,532	0,353	1,065	22,594	2,754
23	2,643	2,671	2,090	0,554	0,367	1,104	22,486	2,862
24	2,750	2,779	2,174	0,576	0,382	1,143	22,374	2,974
25	2,862	2,891	2,263	0,599	0,397	1,183	22,259	3,091
26	2,978	3,007	2,355	0,623	0,413	1,223	22,139	3,211
27	3,099	3,129	2,451	0,648	0,430	1,265	22,014	3,336
28	3,225	3,255	2,550	0,675	0,447	1,307	21,884	3,465
29	3,355	3,386	2,653	0,702	0,465	1,351	21,749	3,598
30	3,492	3,523	2,761	0,730	0,484	1,396	21,610	3,739
31	3,633	3,665	2,873	0,760	0,503	1,442	21,465	3,883
32	3,781	3,813	2,990	0,791	0,523	1,490	21,314	4,032
33	3,935	3,968	3,112	0,823	0,545	1,539	21,158	4,189
34	4,095	4,128	3,238	0,857	0,567	1,589	20,996	4,350
35	4,261	4,296	3,370	0,891	0,590	1,640	20,829	4,518
36	4,435	4,470	3,507	0,928	0,614	1,693	20,655	4,692
37	4,616	4,652	3,650	0,966	0,639	1,747	20,476	4,872
38	4,805	4,841	3,799	1,006	0,664	1,802	20,291	5,060
39	5,001	5,039	3,954	1,047	0,692	1,857	20,100	5,254
40	5,206	5,245	4,117	1,090	0,720	1,915	19,903	5,458
41	5,420	5,460	4,286	1,134	0,749	1,974	19,700	5,668
42	5,644	5,685	4,463	1,182	0,780	2,033	19,490	5,886
43	5,877	5,920	4,647	1,230	0,813	2,092	19,275	6,112
44	6,121	6,166	4,840	1,281	0,847	2,153	19,054	6,347
45	6,376	6,422	5,042	1,334	0,882	2,214	18,825	6,591
46	6,642	6,690	5,252	1,390	0,919	2,276	18,590	6,845
47	6,922	6,969	5,473	1,449	0,957	2,337	18,348	7,109
48	7,213	7,262	5,704	1,510	0,997	2,399	18,100	7,383
49	7,520	7,569	5,946	1,574	1,039	2,460	17,844	7,668
50	7,840	7,890	6,199	1,641	1,083	2,521	17,582	7,964
51	8,177	8,227	6,466	1,711	1,130	2,582	17,313	8,273
52	8,530	8,579	6,745	1,785	1,178	2,643	17,036	8,595
53	8,901	8,950	7,039	1,863	1,229	2,702	16,752	8,930
54	9,292	9,338	7,347	1,945	1,282	2,761	16,460	9,280
55	9,704	9,746	7,673	2,031	1,338	2,820	16,162	9,647
56	10,137	10,174	8,015	2,122	1,397	2,876	15,855	10,029

57	10,595	10,625	8,377	2,218	1,459	2,932	15,541	10,429
58	11,079	11,099	8,760	2,319	1,524	2,984	15,218	10,849
59	11,592	11,598	9,165	2,426	1,592	3,035	14,889	11,290
60	12,136	12,126	9,595	2,541	1,665	3,084	14,552	11,754
61	12,714	12,684	10,052	2,662	1,741	3,130	14,208	12,243
62	13,330	13,276	10,540	2,791	1,823	3,163	13,858	12,753
63	12,965	13,904	11,061	1,905	1,909	3,182	13,502	13,288
64	12,595	13,547	11,619	0,976	0,977	3,193	13,139	13,855
65	12,221	13,182	12,221	-	-	3,198	12,770	14,460